Bijlage 15 Cao-bepalingen voor buitenlandse werknemers in het kader van WagwEU

Ex artikel 1.5

Voor gedetacheerde werknemers uit EU-lidstaten, EER en Zwitserland is het belangrijk dat er snel inzicht is in de arbeidsvoorwaarden waar zij minimaal recht op hebben. De Europese regelgeving is hierop van toepassing (Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie (WagwEU)).

Werknemers die tijdelijk naar Nederland gedetacheerd worden, hebben de eerste 12 maanden van hun detachering recht op de 'harde kern' van arbeidsvoorwaarden uit Nederlandse arbeidswetgeving en uit algemeen verbindend verklaarde cao-bepalingen.

Na 12 maanden hebben gedetacheerde werknemers recht op alle Nederlandse arbeidsvoorwaarden – en -omstandigheden uit de Nederlandse arbeidswetten en algemeen verbindend verklaarde cao-bepalingen, met uitzondering van bepalingen over aanvullende pensioenregelingen en bepalingen over het sluiten en beëindigen van de arbeidsovereenkomst, de zgn. 'uitgebreide harde kern' genoemd.

Wanneer de detachering in eerste instantie maximaal 12 maanden duurt, maar door omstandigheden uitloopt tot maximaal 18 maanden, dan kan de buitenlandse werkgever ervoor kiezen om gedurende 18 maanden enkel de 'harde kern' van arbeidsvoorwaarden toe te passen. De 'uitgebreide harde kern' is dan vanaf de 19e maand van toepassing. Voor detacheringen die vóór 30 juli 2020 van start zijn gegaan, geldt deze verlenging tot 18 maanden automatisch.

Voor detacheringen die op of na 30 juli 2020 van start zijn gegaan, kan deze verlenging aangevraagd worden in het online meldloket voor buitenlandse werknemers.

Voor uitzendkrachten die naar Nederland gedetacheerd worden geldt een afwijkende regeling: zij hebben vanaf dag één recht op aanvullende arbeidsvoorwaarden en voor hun werkgevers gelden aanvullende plichten.

De volgende "harde kern van arbeidsvoorwaarden" in deze cao zijn bij algemeen verbindend bepalingen dan van toepassing:

Onderwerpen WagwEU	Cao-artikelen	
a) Algemeen	Hoofdstuk 0: Definities Hoofdstuk 1: Voor wie is deze cao Hoofdstuk 2: Werken in de sector sociaal werk Hoofdstuk 2: Optimale individuele inzetbaarheid	Artikel 0.1 Artikel 1.1 en 1.4 Artikel 2.1, 2.2, 2.4 en 2.8 tot en met 2.10 Artikel 3.4
b) Maximale werktijden en minimale rusttijden	Hoofdstuk 5: Arbeidstijden en verlof	Artikel 5.1 tot en met 5.8
c) Minimum aantal vakantiedagen	Hoofdstuk 5: Arbeidstijden en verlof	Artikel 5.7
d) Minimumloon	Hoofdstuk 6: Salaris, toeslagen en vergoedingen	Artikel 6.1 (en Bijlage 6), 6.2, 6.4 tot en met 6.9, 6.12 tot en met 6.15 (en Bijlage 7) en van artikel 6.3 alleen de leden D en E
e) Voorwaarden voor het ter beschikking stellen van werknemers	Hoofdstuk 2: Werken in de sector sociaal werk	Artikel 2.1, 2.2, 2.4 en 2.8 tot en met 2.10
f) Gezondheid, veiligheid en hygiëne op het werk	Hoofdstuk 2: Werken in de sector sociaal werk Hoofdstuk 7: Sociale zekerheid en pensioen	Artikel 2.1, 2.2, 2.4 en 2.8 tot en met 2.10 Artikel 7.11
g) Beschermende maatregelen met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden van kinderen, jongeren en van zwangere en pas bevallen werknemers	Hoofdstuk 2: Werken in de sector sociaal werk Hoofdstuk 5: Arbeidstijden en verlof	Artikel 2.2, 2.3, 2.5 en 2.8 tot en met 2.11 Artikel 5.2, 5.3, 5.4, 5.5 en 5.11
h) Gelijke behandeling van mannen en vrouwen, alsmede andere bepalingen ter voorkoming van discriminatie	Hoofdstuk 0: Definities Hoofdstuk 2: Werken in de sector sociaal werk Hoofdstuk 5: Arbeidstijden en verlof	Artikel 0.1 en 0.2 Artikel 2.1, 2.3, 2.5 en 2.8 tot en met 2.10. Artikel 5.2, 5.10, 5.11, 5.13 en 5.14

Onderwerpen WagwEU	Cao-artikelen	
i) Voorwaarden van huisvesting, indien de dienstontvanger huisvesting ter beschikking stelt aan werknemers die zich niet op hun gewone werkplaats in Nederland bevinden	Geen onderdeel van de cao	