



Wat zegt de wet over bedrijfshulpverlening?

Als de veiligheid van medewerkers, cliënten en bezoekers in gevaar is, is het de taak van bedrijfshulpverleners (bvh'ers) om letsel en schade zoveel mogelijk te voorkomen. Bedrijfshulpverlening gaat in ieder geval over:

- eerste hulp bij ongevallen
- beperken en bestrijden van brand
- alarmeren en evacueren van medewerkers en andere aanwezigen in geval van nood

Dit is wat hierover in de Arbowet staat:

Artikel 3 Arbowet

Lid e. Doeltreffende maatregelen worden getroffen op het gebied van de eerste hulp bij ongevallen, de brandbestrijding en de evacuatie van werknemers en andere aanwezige personen, en doeltreffende verbindingen worden onderhouden met de desbetreffende externe hulpverleningsorganisaties.

Lid f. Elke werknemer moet bij ernstig en onmiddellijk gevaar voor zijn eigen veiligheid of die van anderen, rekening houdend met zijn technische kennis en middelen, de nodige passende maatregelen kunnen nemen om de gevolgen van een dergelijk gevaar te voorkomen, waarbij artikel 29, eerste lid, derde zin, van overeenkomstige toepassing is.

Artikel 15 Arbowet

1. De werkgever laat zich ten aanzien van de naleving van zijn verplichtingen op grond van artikel 3, eerste lid, onder e, van deze wet bijstaan door een of meer werknemers die door hem zijn aangewezen als bedrijfshulpverleners.
2. Het verlenen van de bijstand houdt in elk geval in:
 - a. het verlenen van eerste hulp bij ongevallen
 - b. het beperken en het bestrijden van brand en het beperken van de gevolgen van ongevallen
 - c. het in noodsituaties alarmeren en evacueren van alle werknemers en andere personen in het bedrijf of de inrichting
3. De bedrijfshulpverleners beschikken over een zodanige opleiding en uitrusting, zijn zodanig in aantal en zodanig georganiseerd dat zij de in het tweede lid genoemde taken naar behoren kunnen vervullen.

In de Arbowet vind je dus algemene aanwijzingen voor de organisatie van bedrijfshulpverlening. Voorschriften over brandveiligheid vind je in het Bouwbesluit en het besluit Brandveiligheid. Meer weten? Kijk dan op www.wetten.nl.

Wie is verantwoordelijk?

De werkgever is verplicht om de bedrijfshulpverlening goed te regelen. Hoe dit moet, hangt onder meer af van de aard en omvang van de organisatie. De ondernemingsraad/personeelsvertegenwoordiging heeft instemmingsrecht over de organisatie van de bedrijfshulpverlening. In organisaties met minder dan

tien medewerkers moet de werkgever overleggen met deze medewerkers. Voor het beoordelen van de bedrijfshulpverlening kun je de Risicomonitor gebruiken.

Wie voert uit?

De organisatie van de bedrijfshulpverlening is niet overdraagbaar aan de bhv'ers. De uitvoering van de bedrijfshulpverlening is dat wel. Bij een calamiteit, zoals een brand of ongeval, verlenen de bhv'ers snel en doeltreffend hulp, totdat de professionele hulpverleners hun taken overnemen. De werkgever wijst de taken van de bhv'ers toe aan werknemers. Zij krijgen daarvoor een opleiding en voeren bij calamiteiten het bedrijfsnoodplan uit. In kleine organisaties kan de werkgever zelf de bhv'er zijn. Een van de collega's is zijn vervanger bij afwezigheid.