

Opdracht 1: Wat doet ertoe voor mij?

Denk na over de volgende vraag:

Niet vanuit je hoofd, maar vanuit je hart ingegeven: hoe wil jij je rol als leidinggevende of hr-medewerker neerzetten? Welke impact wil je hebben op de mensen waar je mee werkt? Welke waarden spelen voor jou een belangrijke rol? Wat doet er voor jou echt toe in dit werk?

Schrijf in kernwoorden op wat het werk voor jou betekenisvol maakt.

Ga dit nu concretiseren: Wanneer handelde je in je werk volgens deze waarden? Welke concrete situatie komt bij je op? Hoe handelde je? En hoe voelde dat? Wat helpt je om dit vast te kunnen houden, ook als een gesprek lastig wordt?

Schrijf in kernwoorden op hoe je handelt als je in contact bent met dat wat ertoe doet voor jou. En wat je helpt om het vast te houden in lastige gesprekken.