

E-book voor medewerkers in
sociaal werk

Meer uitdaging met combinatiebaan in sociaal werk

Meer uitdaging en meer afwisseling

Wil je meer uitdaging in je werk? Meer afwisseling van werkzaamheden? Je verder ontwikkelen? Of meer uren werken? Dan kan een combinatiebaan een interessante mogelijkheid voor je zijn.

Om deze redenen combineert namelijk 15% van de medewerkers twee banen¹. En 33% van de medewerkers die nu één werkring heeft, staat open voor een combinatiebaan².

Maar hoe gaat het precies in zijn werk met een combinatiebaan? Hoe regel je het? Hoe begin je **het Goede Gesprek** erover met jouw (nieuwe) werkgever? In dit e-book vind je praktische handvatten en informatie om je op weg te helpen.



“ Voor medewerkers met ambitie om zich verder te ontwikkelen, kunnen combinatiebanen hun werkgeluk vergroten.

Saskia Maas, hr-manager Welzijnsgroep Parkstad Limburg

→ [Lees hier het hele interview met Saskia](#)

¹ Enquête AZW ,2023 Q4

² Arbeidsmarktpelling sociaal werk, najaar 2023, onderdeel combinatiebanen

Inhoud

4

Wat is een
combinatiebaan?



8

Pluspunten van een
combinatiebaan

**PLUS
PUNTEN**

10

De succesvolle
combinatiebaan van
Judith Richard



11

Inspiratie: er zijn meer
combinaties mogelijk
dan je denkt



12

Een
combinatiebaan:
Tips uit de praktijk!

TIPS

13

De succesvolle
combinatiebaan van
Demi Vestjens



14

In zes stappen
naar jouw ideale
combinatiebaan



17

De succesvolle
combinatiebaan van
Nadine de Koning



18

Welke contractvormen
zijn er in
combinatiebanen?



21

Handig: de
WerkUrenBerekenaar



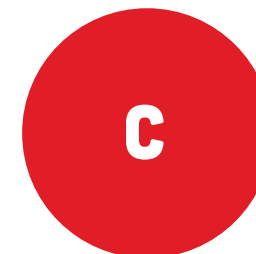
22

Ontwikkeld door
Sociaal Werk werkt!



23

Colofon



A person is sitting on a light-colored couch, leaning forward to tie a white shoelace on a white sneaker. They are wearing a black skirt and a white long-sleeved shirt. A black high-heeled shoe is visible on the floor next to the sneaker. A large red semi-transparent circle is overlaid on the right side of the image, containing the text 'Wat is een combinatiebaan?'.

Wat is een
combinatiebaan?

Wat is een combinatiebaan?

Een combinatiebaan wil zeggen dat je twee banen bij je eigen organisatie hebt, of dat je voor twee verschillende werkgevers werkt. Dat laatste kan zijn binnen sociaal werk, binnen de sector zorg en welzijn, of sectoroverstijgend. Op de volgende pagina's geven we je enkele voorbeelden van combinatiebanen.



“We hebben medewerkers met twee vaste functies in onze eigen organisatie. Zij zijn bijvoorbeeld hulpverlener en kwaliteitsmedewerker. En we hebben medewerkers met een vaste functie en een tijdelijke aanstelling in een project. Daarnaast zijn er collega's die we vanuit Moviera tijdelijk parttime detacheren bij een van onze samenwerkingspartners.

Els van de Langemheen, hr-adviseur Moviera

→ [Lees hier het hele interview met Els](#)

Een combinatiebaan binnen de eigen organisatie

- Een medewerker die 20 uur werkt als sociaal werker en 8 uur als trainer.
- Een medewerker die 16 uur werkt als sociaal werker en 16 uur in een kantoorfunctie, zoals adviseur beleid en innovatie.
- Een medewerker die communicatie- en kwaliteitsmedewerker is.
- Een hoofd hr die tevens preventiemedewerker is en coördinator van een leerbedrijf.
- Een gastvrouw (met SPW-achtergrond) die ook in de kinderopvang voor cliënten van de organisatie werkt.

Een combinatiebaan bij twee verschillende werkgevers in sociaal werk

- Een medewerker die bij twee verschillende sociaalwerkorganisaties als sociaal werker werkt.
- Een medewerker die bij de ene sociaalwerkorganisatie als sociaal werker werkt en in een andere sociaalwerkorganisatie als vrijwilligerscoördinator.
- Een medewerker die als hr-adviseur voor twee verschillende sociaalwerkorganisaties werkt.

Cor Deenen combineert maar liefst drie banen bij ONS welzijn.

Hij is energiebespaarcoach, runt een inloopvoorziening en is agendabeheerder van een ontmoetingscentrum.

Demi Vestjens heeft drie banen bij twee werkgevers. Ze is stagecoördinator bij Welzijnsgroep & JENS, en teamleider en projectleider Steunouders bij Impuls.

Een combinatiebaan bij twee verschillende werkgevers binnen zorg en welzijn

- Een sociaal werker die binnen een sociaalwerkorganisatie werkt en jeugdzorgwerker is bij een jeugdzorgorganisatie.
- Een bedrijfsmaatschappelijk werker die ook als vertrouwenspersoon bij een zorgorganisatie werkt.
- Een casemanager dementie die in de wijk en in een zorginstelling werkt.

Een combinatiebaan in sociaal werk en bij een werkgever boven sectoraal

- Een medewerker die als sociaal werker werkt bij een sociaalwerkorganisatie en als bewegingscoach/instructeur bij een fitnesscentrum.
- Een sociaal beheerder die tevens transporteur is en adviseur in de bouwwereld (zelfstandige).

Nadine de Koning combineerde haar baan als jongerenwerker bij Welzijnskwartier Katwijk met een baan als docent bij mboRijnland.



Pluspunten van een combinatiebaan

Ga je werken in een combinatiebaan, dan levert je dat een aantal pluspunten op, zoals meer werkplezier.

+ Meer afwisseling en dynamiek

Door twee banen te combineren krijg je meer afwisseling en dynamiek in je werk. Je passie komt vaak terug in zowel je ene als je andere baan, zo combineer je het beste van twee werelden.

+ Kennisdeling en ontwikkeling

Door een bestaande functie te combineren met een andere functie kun je je verder ontwikkelen en waardevolle kennis op verschillende plekken binnen de eigen organisatie of met andere organisaties delen. Ook kun je je talenten ten volle benutten.

“Krijgen medewerkers de mogelijkheid om zich te ontwikkelen in een vaste of tijdelijke combinatiebaan dan draagt dat bij aan hun professionalisering en die van onze organisatie.

Els van de Langemheen



“Het contact met cliënten en de feeling met het werkveld is fijn. En ik vind het prettig om daarnaast ook taken en verantwoordelijkheden te hebben die andere competenties vragen.

Judith Richard, procescoördinator en hulpverlener Moviera



“Als docent leerde ik kennis nog beter over te dragen wat ook handig bleek in het jongerenwerk. Omgekeerd nam ik vanuit het jongerenwerk actuele casuïstiek mee de school in.

Nadine de Koning, jongerenwerker Welzijnswijk Katwijk en de afgelopen twee jaar docent mboRijnland

+ Meer onderlinge verbinding

Werk je in een combinatiebaan bij één werkgever, dan ben je vaak beter op de hoogte van wat er speelt en kun je vanuit twee functies bijdragen aan de organisatie. Je vergroot de verbinding tussen bijvoorbeeld het werken met inwoners en cliënten met het werken op kantoor.

Werk je in een combinatiebaan in twee verschillende organisaties dan leren jij en je collega's elkaars werelden en taal kennen. En dat is goed voor de samenwerking.

+ Meer afwisseling en dynamiek

Met een combinatiebaan in je eigen organisatie of in twee verschillende organisaties zul je veel afwisseling en dynamiek ervaren. Je hebt meer diversiteit aan werkzaamheden en verantwoordelijkheden en een groter netwerk aan collega's en andere bij het werk betrokkenen.

+ Meer uren werken

Door twee banen te combineren kun je meer uren werken en daarmee je inkomen vergroten. Om zeker te weten dat een combinatiebaan loont, is het verstandig om vooraf de WerkUrenBerekenaar in te vullen.

→ [Klik hier voor meer informatie over de WerkUrenBerekenaar verderop in dit e-book.](#)



“ Een combinatiebaan kan een ontdekkingsreis zijn. Waarin je ontdekt welke andere, nieuwe werkzaamheden of werkomgevingen bij jou en jouw loopbaan passen.

Oscar Overbeek, bestuurder en programmamanager CNV

→ [Lees hier het interview met Oscar](#)

De succesvolle combinatiebaan van Judith Richard

Procescoördinator en hulpverlener bij Moviera

“ In 2001 startte ik bij Moviera als maatschappelijk werker. Werk dat ik al jaren met veel plezier doe. Met deze combinatiebaan kan ik mijn kennis en ervaring nu ook overstijgend inzetten voor mijn collega's en de hulpverlening. In januari 2024 startte ik voor 16 uur per week als procescoördinator, inmiddels is dat 20 uur. Daarnaast werk ik nog 8 uur als hulpverlener bij onze opvang in Nijmegen.

“ Ik had behoefte aan een nieuwe uitdaging. En die heb ik! Het is veel schakelen en flexibel zijn. Ik werk 4 dagen, zodat ik er kan zijn voor mijn collega's. Tegelijkertijd houd ik overzicht op het grotere geheel om goed prioriteiten te kunnen stellen. Collega's hebben er begrip voor dat ik ook wel eens nee moet zeggen als ze overleg willen over een casus. Ik ben heel open over wat mijn rollen van me vragen en de keuzes die ik moet maken. Gelukkig hebben ze daar begrip voor.

“ Mijn taken als procescoördinator zijn heel divers, denk aan; werkbegeleiding aan collega's, caseloadverdeling, inwerken van nieuwe collega's en het overzicht houden op begeleiding van de stagiaire. Teambreed ben ik een spil

08:30 UUR
Dagstart met collega's

09:00 UUR
Overleg met hr

10:00 UUR
Inwerkschema nieuwe collega

11:30 UUR
Werkbegeleiding collega

14:00 UUR
Spoedsituatie cliënt

15:30 UUR
Administratie en overleg

16:30 UUR
Huisbezoek cliënt



**EEN WERKDAG
VAN JUDITH
RICHARD**

in het signaleren van eventuele knelpunten. Ook denk ik mee in doorontwikkeling van de hulpverlening. Daarnaast ben ik dus nog een aantal uur werkzaam als hulpverlener.

“ Deze combinatiebaan vraagt veel energie, maar ik kom moe én voldaan thuis. Het contact met cliënten en de feeling met het werkveld is fijn. En ik vind het prettig om ook taken en verantwoordelijkheden te hebben die weer andere competenties vragen. Ik werk soms op een dag wel meer uren, maar gemiddeld blijven het er echt 28. Structureel overwerken doe ik dus niet. Zo houd ik werk en privé in balans.

“ Ik heb het erg naar mijn zin. Dat ik me gedragen voel door het team helpt enorm, want het is toch een spannende stap. Ook vind ik het mooi dat ik mijn kennis en ervaring nu ook op een andere manier kan inzetten. Dus ben jij enthousiast en wil je je ontwikkelen? Ga voor die combinatiebaan! Neem jezelf wel serieus. Let op je eigen grenzen en ga daarvoor staan. En wees open over wat je nodig hebt. Dan kun je ervaren hoe mooi een combinatiebaan is.

Inspiratie: er zijn meer combinaties mogelijk dan je denkt

Eigenlijk kun je combinaties maken met alle functies die in deeltijd te vervullen zijn. Het is vooral een kwestie van op ideeën komen en de mogelijkheden zien. Dus ga **het Goede Gesprek** met je leidinggevende of collega's aan: wat zien zij als kansen en mogelijkheden? Binnen of buiten de organisatie? Misschien heeft een collega al een combinatiebaan, laat je inspireren en kijk waar je interesse ligt. Hieronder geven we een voorbeeld voor sociaal werkers.



Een combinatiebaan: Tips uit de praktijk!

“ Wat je in huis moet hebben voor een combinatiebaan?
Van aanpakken houden, over een flinke dosis
nieuwsgierigheid beschikken, je lerend opstellen en
openstaan voor nieuwe ervaringen.

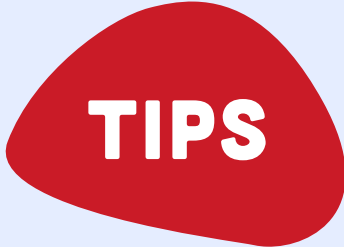
Janny Blom combineerde haar baan als sociaal werker bij Andes met die van
vakmanschapscoach bij Tinten Advies en Training

“ Zorg dat de mensen in je privéleven begrijpen
wat je doet. Een combinatiebaan in sociaal
werk betekent dat je flexibel moet zijn als de
situatie erom vraagt.

Cor Deenen combineert 3 banen bij ONS welzijn

“ Door duidelijk te zijn over mijn grenzen
heb ik een goede werk-privébalans.
Het geeft mij de rust om mijn volledige
aandacht aan mijn werk te schenken in de
uren dat ik bij Moviera ben. Dat draagt bij
aan mijn werkplezier.

Judith Richard, combineert twee banen bij Moviera



TIPS

“ Ik werk altijd vrij zelfstandig, maar heb
ontdekt dat het beter is aan te geven als
ik vastloop. Zeker in een combinatiebaan
is het belangrijk daarover transparant
te zijn. Als ik steken laat vallen, hebben
collega's daar last van en ik zelf ook.

Demi Vestjens combineert drie banen bij twee werkgevers;
Welzijnsgroep & Jens en Impuls

“ Afstemming is belangrijk. Mijn werkgever Welzijnswartier wilde me graag houden. Toch gunde
ze mij ook echt de kans om als docent aan de slag te gaan. Ik kreeg de ruimte om alles zo te
organiseren dat mijn combinatiebaan werkbaar en planbaar werd.

Nadine de Koning combineerde haar baan als jongerenwerker Welzijnswartier Katwijk met die van docent aan het mboRijnland

De succesvolle combinatiebaan van Demi Vestjens

Stagecoördinator bij Welzijnsgroep Parkstad Limburg & JENS, teamleider van de gebieden Bleijerheide, Nuland en Centrum in Kerkrade, en projectleider Steunouders bij Impuls

“Na mijn opleiding startte ik als jeugd- en gezinswerker bij Impuls. Al snel merkte ik dat ik meer uitdaging wilde. Ik kon teamleider worden voor de gebieden Bleijerheide, Nuland en Centrum in Kerkrade én projectleider Steunouders. Sinds een jaar ben ik daarnaast ook stagecoördinator bij JENS in Heerlen, Landgraaf en Voerendaal. Ik heb nu dus drie banen bij twee werkgevers.

“Waar begin je aan ... die vraag is best vaak gesteld. Maar dit past bij me. Ik wilde mezelf uitdagen en nieuwe rollen in het werk ontdekken, met andere werkzaamheden en meer afwisseling. Het geeft me energie. Ik werk samen met collega's van verschillende teams en met allerlei organisaties. Daardoor bouw ik aan een groot netwerk en kan ik samen met anderen dingen bereiken voor inwoners. Bovendien kan ik in deze combinatiebaan persoonlijk en professioneel sneller groeien dan in één baan.

“Met drie banen moet je planning op orde zijn. Met ook ruimte voor het onverwachte of een kop koffie met een collega. Verder is het een kwestie van

07:00 UUR

Administratie

09:00 UUR

Overleg teamleiders en manager

11:00 UUR

Teamoverleg Bleijerheide-Centrum

13:30 UUR

Gemeente Kerkrade
Steunouders

14:30 UUR

Stagehuis JENS

15:30 UUR

Hr-overleg JENS

16:30 UUR

Tijd voor telefoontjes



**EEN WERKDAG
VAN DEMI
VESTJENS**

afwegen wat bij je werk hoort en wat bij je past. Met vallen en opstaan heb ik geleerd hierover transparant te communiceren, duidelijke werkafspraken te maken en grenzen te stellen. Heeft iets spoed dan vraag ik mensen om me te bellen, want met de mail loop ik vaak achter. In een combinatiebaan is het belangrijk dat je je er oké bij voelt dat je werkt nooit af is. Ik accepteer dat er altijd nog een waslijst van taken ligt.

“Als je in drie teams werkt dan moet je bewust keuzes maken bij het verdelen van je aandacht. Alleen bij JENS al werk ik op drie verschillende locaties. Dus ik wissel ook vaak van werkplek om zoveel mogelijk collega's en anderen te ontmoeten. Je hebt wat meer tijd nodig om mensen te leren kennen en te hechten, toch vind ik ook deze afwisseling erg leuk.

“Ik ben blij met mijn combinatiebaan op verschillende plekken: samen sparren met collega's, lijntjes uitzetten, zaken oppakken en dan vooruitgang zien. Het hoeft van mij niet te comfortabel te worden, laat mij maar schakelen. Dat geeft me energie!

A close-up photograph of a man with a beard and glasses, smiling and pointing his right index finger towards the viewer. He is wearing a light blue patterned button-down shirt. A large, semi-transparent red circle is overlaid on the right side of the image, containing white text.

In zes stappen
naar jouw ideale
combinatiebaan

In zes stappen naar jouw ideale combinatiebaan

STAP 1

Onderzoek je motivatie voor een combinatiebaan.

Wat wil je doen in combinatie met je huidige werk? Wat is nodig om dat succesvol te doen. Met **Mijn loopbaan in sociaal werk** ontdek je nieuwe mogelijkheden, (cao-) regelingen en tools, én doe je inspiratie op. Ook een gratis **loopbaancoach** van 'Sterk in je werk' kan je helpen.

STAP 2

Werk je al bij een sociaalwerkorganisatie en wil je er een functie bij?

Ga dan met de hr-medewerker of je leidinggevende **het Goede Gesprek** aan over de mogelijkheden. Hoe kan je werkgever je ondersteunen? Of kijk naar mogelijke nieuwe werkgevers in jouw omgeving en bespreek je wens met hen.

STAP 3

Onderzoek met je werkgever(s) of jouw opleiding en diploma je kwalificeert voor het werk dat je wilt doen.

Is dat niet het geval kijk dan of je aanvullende scholing nodig hebt en hoe dat gefaciliteerd wordt door je werkgever(s).

TIP

Wil je jouw huidige baan in een andere branche of sector combineren met een baan in sociaal werk? Ga naar **Mijn loopbaan in sociaal werk** en voer het Goede Gesprek met je (toekomstige) werkgever.

TIP

Kijk bij andere organisaties of er mensen zijn met combinatiebaan. Wat zijn hun ervaringen en hoe pakten zij hun zoektocht naar de combinatiebaan aan?

**STAP
4**

Bepaal hoeveel uren je minimaal en maximaal wilt werken.

**STAP
5**

Denk na over de match tussen jouw persoonlijke planning en die van je combinatiebaan.

Op welke dagen en tijden wil je werken? Hoe kun je je combinatiebaan goed doen en de balans privé-werk bewaren?

**STAP
6**

Een combinatiebaan vraagt veel van je.

Wees je daarom bewust van de voor- én nadelen ervan. Je moet van afwisseling houden, het leuk vinden om veel te schakelen en het niet erg vinden als je een uitje of overleg mist.

TIP

Overweeg je vanwege het aantal uren te stoppen bij je werkgever? Laat het je leidinggevende tijdig weten. Vaak wordt er nog een oplossing gevonden.



De succesvolle combinatiebaan van Nadine de Koning

Nadine de Koning combineerde³ twee banen; als jongerenwerker bij Welzijnswartier Katwijk en als docent mbo Sociaal Werker niveau 4 aan het mboRijnland in Leiden.

“ Nadat ik in 2022 genomineerd was voor de Verkiezing Sociaal Werker van het Jaar, werd ik door een oud-docent van me bij mboRijnland gevraagd of ik les wilde gaan geven. Zo komt het dat ik de afgelopen twee jaar mijn baan als jongerenwerker bij Welzijnswartier combineerde met drie dagen als docent aan de opleiding mbo Sociaal Werker (niveau 4).

“ Ik word het meest blij van jongeren, vandaar dat jongerenwerk. En waar zitten jongeren nog meer ... in het onderwijs. Voor mij voelde dit dus als een logische combinatiebaan. Mijn rol voor de klas is natuurlijk een andere dan in het jongerenwerk, maar de ervaring neem ik toch mee.

“ Naast lesgeven volgde ik de post hbo-opleiding pedagogisch didactisch getuigschrift. Een leuke opleiding die mij echt veel verdieping heeft geboden. Ik heb me ontwikkeld in klassenmanagement, wat ik nu ook inzet bij groepen in het jongerenwerk. Ook het overbrengen

³ Door omstandigheden werkt Nadine momenteel alleen als jongerenwerker. Als het even kan pakt zij haar combinatiebaan weer op!

MAANDAG

Lesgeven, team- en leerjaaroverleg, Meidengroep Katwijk

DINSDAG

Studiedag: college volgen, opdracht uitwerken

WOENSDAG

Lesgeven, nakijkwerk, studieloopbaangesprekken

DONDERDAG

Jongerenwerk Katwijk

VRIJDAG

Jongerenwerk Katwijk

ZATERDAG

Soms: straatronde jongerenwerk, nakijken of lessen voorbereiden



EEN WERKWEEK
VAN NADINE
DE KONING

en opzetten van lesstof heb ik meer in de vingers gekregen. Dat gebruik ik dan weer bij voorlichting in het jongerenwerk.

“ De buddy bij het mboRijnland had ik niet kunnen missen. Ook is het fijn dat je lessen voorbereidt met een andere docent, en dat je als team bij elkaar op lesbezoek gaat. Je geeft elkaar feedback en versterkt zo het onderwijs. De kans om casuïstiek in de lesstof te actualiseren heb ik aangegrepen. En ik nam studenten mee de wijk in om te leren signaleren. Collega's pikten dat weer op. Mooi hoe deze combinatiebaan twee werelden dichter bij elkaar heeft gebracht.

“ Deze combinatiebaan vraagt veel flexibiliteit, ook van mijn beide werkgevers. Het was even zoeken naar een goed rooster. De ritmes van beide banen bleken lastig te combineren. Voor school was ik overdag aan het werk en moest ik vroeg op. Terwijl het jongerenwerk vooral in de avond plaatsvindt. Daarnaast heb je als docent ook nog nakijk- en voorbereidingswerk. Het is dus met elkaar zoeken naar wat kan. Ik ben door beide werkgevers daarin geweldig ondersteund.

Welke contractvormen zijn er in combinatiebanen?

De invulling van combinatiebanen is overal anders en er zijn allerlei contractvormen mogelijk. Spreek tijdens **het Goede Gesprek** over de verschillende mogelijkheden met je werkgever(s). Mogelijk laten de werkgevers de **voorgenomen contractvorm eerst nog juridisch en fiscaal controleren**.

In dienst bij één werkgever

Els van de Langemheen, hr-adviseur Moviera, legt uit met welke contractvormen zij werken als een collega twee combinatiebanen binnen hun eigen organisatie heeft.

“ Bij Moviera hebben wij twee contractvormen: een hulpverlener krijgt een uitbreiding in dezelfde salarisschaal als het basiscontract. Dat kan zijn in een vaste reguliere functie of voor een tijdelijke functie in een projectteam. De kostenverdeling vindt dan plaats over het team van de hulpverlener en het andere interne team of project.

De andere vorm is die waar een hulpverlener bijvoorbeeld ook projectleider wordt. Dan zijn twee dienstverbanden nodig omdat de functie van projectleider in een andere salarisschaal valt. De medewerker behoudt dan het vaste dienstverband als hulpverlener en krijgt daarnaast een tijdelijk dienstverband voor de duur van het project.

→ [Lees hier het hele interview met Els](#)

Combinatiebaan bij twee werkgevers en detachering

Het is ook mogelijk om bij elk van je werkgevers een contract af te sluiten. Bespreek dan met beide werkgevers hoe het afstemmen invulling krijgt. Denk aan de dagen dat je kunt werken, je reistijd, maar ook aan zaken zoals vakanties en andere arbeidsvoorwaarden.

Ook detachering komt veel voor. Je blijft dan voor al je contracturen in dienst bij je huidige werkgever. Die leent jou vervolgens, voor een deel of voor alle contracturen, (tijdelijk) uit aan de andere werkgever. Hiervoor geldt wel een aantal voorwaarden op basis waarvan werkgevers samen moeten bepalen of detachering mogelijk en wenselijk is.

“Ik heb twee arbeidsovereenkomsten. Dat betekent dubbele administratie voor bijvoorbeeld verlof aanvragen of ziekmeldingen. Dat is niet leuk om te doen, maar ik ervaar het niet als een zware last.

Judith Richard



Nadine de Koning werkte de afgelopen twee jaar als jongerenwerker bij Welzijnswartier Katwijk en als docent bij mboRijnland. Wat betekent dat voor je arbeidsovereenkomst? Nadine licht het toe.

“ Jongerenwerk valt onder de cao Sociaal Werk en onderwijs heeft ook een eigen cao. Dat betekent dat ik twee arbeidsovereenkomsten had. Dat is geen probleem en biedt mogelijk ook kansen. Bijvoorbeeld bij doorgroeimogelijkheden in salaris.

Waar je als medewerker wel mee te maken krijgt is de **loonheffingskorting**. Dit is een korting op de belasting en premies die de belastingdienst inhoudt op je loon. Let op dat niet beide werkgevers de korting toepassen. Zorg dat alleen de werkgever waar je het meeste verdient dat doet. Dan betaal je niet te veel belasting en premies.

Passen beiden werkgevers de korting toe dan betaal je in totaal mogelijk te weinig belasting en premies over je loon. Dat moet je dan achteraf alsnog betalen. Dat kun je beter voorkomen. Verandert er tussentijds iets in je combinatiebaan, dan kun je de aanvraag bij de belastingdienst aanpassen.

→ Meer informatie vind je bij de belastingdienst

Handig: de WerkUrenBerekenaar

De **WerkUrenBerekenaar** is een handig hulpmiddel dat je inkomen kan uitrekenen, rekening houdend met zaken als belastingen, toeslagen, premies en heffingen. De calculator vraagt om informatie over partner en kinderen, werk en inkomen, eventuele kinderopvang, woning en spaargeld.

De uitkomst geeft je antwoord op vragen als:

- Hoe hoog wordt mijn netto inkomen als ik meer of minder uren ga werken?
- Heb ik recht op toeslagen (huurtoeslag, zorgtoeslag) als ik meer of minder uur ga werken?
- Ga ik met meer uren werken genoeg verdienen om een hogere huur te betalen of een hypotheek af te kunnen sluiten?



Ontwikkeld door Sociaal Werk werkt!

Sociaal Werk werkt! is de samenwerking van werkgeversorganisatie **Sociaal Werk Nederland** en de werknemersorganisaties **FNV Zorg & Welzijn** en **CNV Zorg & Welzijn**.

In het **Platform Arbeidsmarkt Sociaal Werk** en de **cao-tafel Sociaal Werk** zetten wij ons samen in voor een sterke en aantrekkelijke sociaalwerkbranche. We maken ons hard voor voldoende mensen in de sector, het stimuleren van werkplezier en het hoog houden van de kwaliteit van werken. Zo ontwikkelen én behouden we een gezonde arbeidsmarkt, goede arbeidsvoorwaarden en een sterke branche.

Dit e-book kwam mede tot stand dankzij de medewerking van:

- Janny Blom, Andes
- Cor Deenen, ONS welzijn
- Nadine de Koning, Welzijnswartier Katwijk
- Els van de Langemheen, Moviera
- Saskia Maas, Welzijnsgroep Parkstad Limburg
- Oscar Overbeek, CNV
- Judith Richard, Moviera
- Demi Vestjens, Welzijnsgroep Parkstad Limburg & JENS en Impuls



Colofon



Tekst

Dees Weyburg, Desartes

Bronnen cijfers

AZW werknemersenquête, 2023 Q4

Arbeidsmarktpeiling sociaal werk najaar 2023 – onderdeel combinatiebanen

Vormgeving

Inette van Ooijen

Uitgave

Sociaal Werk werkt! © september 2024

Dit e-book combinatiebanen is onderdeel van het activiteitenplan MDIEU (Maatwerk Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden) voor Sociaal Werk werkt! en mede mogelijk gemaakt door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.