

BIJLAGE 14 PEUTERSPEELZAALLEID(ST)ER¹ IN OPLEIDING EN PEUTERSPEELZAALLEID(ST)ER IN ONTWIKKELING

Ex artikel 2.3 A en 6.3 B tot en met E

Voor de peuterspeelzaalleid(st)er in opleiding gelden de volgende bepalingen, uitgewerkt voor de mbo-student- werknemer, de hbo-student- werknemer en overige studenten. Ook de bepalingen voor de peuterspeelzaalleid(st)er in ontwikkeling zijn uitgewerkt.

A Mbo-student-werknemer peuterspeelzaalleid(st)er

Arbeidsovereenkomst

- 1 De werkgever die een Mbo-student die de beroepsbegeleidende leerweg (BBL) of derde leerweg (OVO) volgt in dienst wil nemen als student-werknemer, moet ten minste voldoen aan de door de Stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) vastgestelde erkenningsregeling voor leerbedrijven. De mbo-student moet een opleiding te volgen volgens sub a van de kwalificatie-eis peuterspeelzaalleid(st)er, opgenomen in Bijlage 2.1 van het Functieboek.
- 2 De werkgever en de in a. bedoelde student-werknemer ten behoeve van het peuterspeelzaalwerk gaan een leer-arbeidsovereenkomst aan voor ten minste 12 uur per week. Bij een opleiding met een normatieve duur van meer dan 3 jaar moet de werkgever een leer-arbeidsovereenkomst aanbieden voor ten minste het aantal uren per week van het onderdeel beroepspraktijkvorming van die opleiding/het opleidingsinstituut.
- 3 De werkgever kan aan de onder 1. bedoelde student-werknemer een leer-arbeidsovereenkomst voor meer uren per week aanbieden in verband met (gedeeltelijke) compensatie voor de tijd die deze op het opleidingsinstituut of thuis aan de gevolgde opleiding besteedt.

B Hbo-student-werknemer

Voor de werkgever die een hbo-student, die de duale leerroute volgt in dienst wil nemen als student-werknemer gelden de volgende bepalingen:

- 1 De hbo-student moet de duale leerroute volgen van een opleiding volgens sub a van de kwalificatie-eis peuterspeelzaalleid(st)er, opgenomen in Bijlage 2.1 van het functieboek.
- 2 De werkgever gaat met de student-werknemer die de duale leerroute volgt van een opleiding die na afronding de bevoegdheid geeft voor de functie van peuterspeelzaalleid(st)er, een (leer)arbeidsovereenkomst of leerarbeidsplaats aan.
- 3 Deze overeenkomst kan worden aangegaan voor de duur van te volgen opleiding. Deze overeenkomst eindigt op de datum waarop de opleiding wordt beëindigd, maar uiterlijk 4 jaar na aanvang van de opleiding.
- 4 De werkgever kan met een hbo-student die een voltijds opleiding volgt die kwalificerend is voor de functie van peuterspeelzaalleid(st)er een arbeidsovereenkomst aangaan. Artikel 2.3 A, artikel 6.3 B tot en met E en lid 3c van artikel B in deze Bijlage zijn van toepassing.

¹ Maximaal een derde (33%) van het totaal minimaal aantal op een locatie in te zetten beroepskrachten mag bestaan uit peuterspeelzaalleid(st)ers in ontwikkeling, student-werknemers en stagiairs. De 33% regeling geldt niet voor medewerkers die al gekwalificeerd zijn.

C Formatieve inzet overige peuterspeelzaalleid(st)ers in opleiding²

Een student die een mbo-opleiding volgt, anders dan BBL en derde leerweg (OVO) met leer-arbeidsovereenkomst, of een student die een hbo-opleiding volgt, anders dan hbo-duale leerroute, die (na afronding) bevoegdheid geeft tot uitoefening van de functie van peuterspeelzaalleid(st)er, kan op basis van een arbeidsovereenkomst formatief worden ingezet in de volgende situaties:

- bij ziekte van een peuterspeelzaalleid(st)er;
- tijdens schoolvakanties van de student.

Hiervoor gelden de volgende voorwaarden:

- de student mag nooit alleen op de groep staan behalve tijdens pauzes;
- de Mbo-student mag niet worden ingezet tijdens het eerste leerjaar; en
- de Mbo-student kan uitsluitend worden ingezet op de eigen stagelocatie.

D Peuterspeelzaalleid(st)er in ontwikkeling

- 1 Indien de kandidaat-werknemer niet voldoet aan de in de cao genoemde kwalificatie-eis voor peuterspeelzaalleid(st)er, stelt de werkgever binnen 2 maanden na indiensttreding in de functie van peuterspeelzaalleid(st)er in ontwikkeling een ontwikkelplan op (zie ook artikel 6.3 lid C2).
- 2 Voor werknemers vergoedt de werkgever bij indiensttreding als peuterspeelzaalleid(st)er, peuterspeelzaalleid(st)er in ontwikkeling of student-werknemer de direct hieraan voorafgaand gemaakte kosten van een EVC-procedure (EVC = erkenning verworven competenties) gericht op het voldoen aan de kwalificatie-eis voor peuterspeelzaalleid(st)er.
- 3 De peuterspeelzaalleid(st)er in ontwikkeling heeft het recht om in een periode van 3 jaar na overleg ten minste eenmaal vergoed door de werkgever een EVC-procedure te doorlopen gericht op het voldoen aan de kwalificatie-eis voor de functie van peuterspeelzaalleid(st)er.
- 4 In afwijking van de kwalificatie-eis voor de functie van peuterspeelzaalleid(st)er (zie Bijlage 2.1 van het functieboek) gelden voor de peuterspeelzaalleid(st)er in ontwikkeling de volgende instroomeisen:
 - De kandidaat-werknemer beschikt over een diploma op minimaal mbo3-niveau of over een havo- of vwo-diploma; *of*
 - De kandidaat-werknemer beschikt over relevante werkervaring en een buitenlands diploma waarvan nog niet bekend is of de kwaliteit gelijk is aan de kwalificatie-eis voor de functie van peuterspeelzaalleid(st)er én het opgestelde ontwikkelplan wijst uit dat instroom als peuterspeelzaalleid(st)er in ontwikkeling verantwoord is.
- 5 Met de peuterspeelzaalleid(st)er in ontwikkeling kan in lijn met artikel 7:668a lid 9 BW een of meerdere arbeidsovereenkomsten worden aangegaan voor bepaalde tijd, zonder dat deze meetellen voor de ketenregeling van artikel 7:668a lid 1 BW. Het moet hierbij gaan om

².Maximaal een derde (33%) van het totaal minimaal aantal op een locatie in te zetten beroepskrachten mag bestaan uit peuterspeelzaalleid(st)ers in ontwikkeling, student-werknemers en stagiairs. De 33% regeling geldt niet voor medewerkers die al gekwalificeerd zijn.

iemand die nog niet voldoet aan de kwalificatie-eis voor peuterspeelzaalleid(st)er. Het is ook mogelijk een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd te sluiten voor de duur van het traject om te komen tot het voldoen aan de kwalificatie-eis voor peuterspeelzaalleid(st)er. Zodra wordt voldaan aan de kwalificatie-eis voor peuterspeelzaalleid(st)er, wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd omgezet in een overeenkomst voor onbepaalde tijd in de functie van peuterspeelzaalleid(st)er. Artikel 2.3 A2 en 6.3 C2 van de cao zijn hierop van toepassing.

- 6 De werkgever en de peuterspeelzaalleid(st)er in ontwikkeling gaan een arbeidsovereenkomst aan van ten minste 12 uur per week.
- 7 Tussentijdse opzegging is mogelijk, in aanvulling op de bepalingen in artikel 2.3, ingeval het functioneren van de werknemer verdere ontwikkeling tot peuterspeelzaalleid(st)er verhindert. Dit moet gebaseerd zijn op een plaatsgevonden beoordeling conform artikel 6.5 lid D2 en Bijlage 4 (voorbeeldregeling).
- 8 De werkgever stelt binnen 2 maanden na aanvang van de arbeidsovereenkomst in overleg met de peuterspeelzaalleid(st)er in ontwikkeling een persoonlijk ontwikkelplan op. Dit ontwikkelplan vormt onderdeel van het personeelsdossier. De basis voor dit ontwikkelplan is de beoordeling van de praktijkopleider en leidinggevende. In het ontwikkelplan wordt vastgelegd hoe de werknemer gaat werken aan zijn ontwikkeling gericht op het voldoen aan de kwalificatie-eis voor de functie van peuterspeelzaalleid(st)er (conform de kwalificatie-eis uit Bijlage 2; functieboek).

In het ontwikkelplan worden minimaal de volgende afspraken schriftelijk vastgelegd:

- het beoogde te behalen diploma;
 - de resultaten uit de beoordeling;
 - de fasering van het ontwikkeltraject;
 - de activiteiten in het traject;
 - de faciliteiten in het traject (omvang en aard van hulpmiddelen en begeleiding);
 - de formatieve inzetbaarheid;
 - de wijze waarop de voortgang en mate van ontwikkeling via functioneringsgesprekken gevolgd wordt.
- 9 Functioneringsgesprekken worden minimaal 2 keer per jaar gehouden. Onderwerp van elk gesprek is het ontwikkelplan. De werkgever kan dit plan in elk gesprek in overleg met de werknemer aanpassen.
 - 10 De werkgever faciliteert de peuterspeelzaalleid(st)er in ontwikkeling met begeleiding, leer- en opleidingsactiviteiten gericht op het voldoen aan de kwalificatie-eis en op grond van de afspraken in het ontwikkelplan.
 - 11 Alle aan het ontwikkelplan verbonden kosten en tijd komen voor rekening van de werkgever.

Voor de peuterspeelzaalleid(st)er in opleiding of in ontwikkeling die een VOG moet overleggen worden de kosten hiervan vergoed door de werkgever.