

BIJLAGE 15 CAO-BEPALINGEN VOOR BUITENLANDSE WERKNEMERS IN HET KADER VAN WAGWEU

Ex artikel 1.5

Voor gedetacheerde werknemers uit EU-lidstaten, EER en Zwitserland is het belangrijk dat er snel inzicht is in de arbeidsvoorwaarden waar zij minimaal recht op hebben. De Europese regelgeving is hierop van toepassing (Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie (WagwEU)). De volgende "harde kern van arbeidsvoorwaarden" in deze cao zijn bij algemeen verbindend bepalingen ook op hen van toepassing:

Tabel 1. Overzicht

Onderwerpen WAGWEU	Cao-artikelen
a) Algemeen	Hoofdstuk 0: Definities Hoofdstuk 1: Voor wie is deze cao Hoofdstuk 2: Werken in de sector Sociaal Werk
b) Maximale werktijden en minimale rusttijden	Hoofdstuk 5: Arbeidstijden en verlof
c) Minimum aantal vakantiedagen	Hoofdstuk 3: Optimale individuele inzetbaarheid Hoofdstuk 5: Arbeidstijden en verlof
d) Minimumloon	Hoofdstuk 6: Salaris, toeslagen en vergoedingen
e) Voorwaarden voor het ter beschikking stellen van werknemers	Hoofdstuk 2: Werken in de sector Sociaal Werk
f) Gezondheid, veiligheid en hygiëne op het werk	Hoofdstuk 2: Werken in de sector Sociaal Werk Hoofdstuk 7: Sociale zekerheid en pensioen

Tabel 2. Van toepassing zijnde bepalingen

Artikel	Van toepassing zijnde leden
Hoofdstuk 0: Definities	Artikel 0.1
Hoofdstuk 1: Voor wie is deze cao	Artikel 1.1 en 1.4
Hoofdstuk 2: Werken in de sector Sociaal Werk	Artikel 2.1, 2.2, 2.4 en 2.8 t/m 2.10
Hoofdstuk 3: Optimale individuele inzetbaarheid	Artikel 3.4
Hoofdstuk 5: Arbeidstijden en verlof	Artikel 5.1 t/m 5.8

Hoofdstuk 6: Salaris, toeslagen en vergoedingen	Artikel 6.1 (en Bijlage 6), 6.2, 6.4 t/m 6.9, 6.12 t/m 6.15 (en Bijlage 7) en van artikel 6.3 alleen de leden D en E (en Bijlage 2.1 en Bijlage 10)
Hoofdstuk 7: Sociale zekerheid en pensioen	Artikel 7.11