

Maatwerktraining moreel beraad: leren, organiseren en implementeren

Sociaal werk is een ethische praktijk die wordt gestuurd door maatschappelijke, persoonlijke en beroepswaarden. Dat maakt het soms lastig om te bepalen wat 'goed handelen' of 'goede zorg' is. Om de vraag naar goed handelen te verkennen, kun je een moreel beraad organiseren.

Doel

Een moreel beraad is een gesprek met collega's en/of andere betrokkenen over een concrete casus uit de praktijk waarin een spanningsveld ervaren wordt. Afhankelijk van de casus, het spanningsveld en de beschikbare tijd kunnen verschillende methoden en stappenplannen worden gebruikt om het gesprek te structureren. Het doel van een moreel beraad kan verschillen. Het kan gaan over de vraag dilemma goed in kaart te brengen, om samenwerking in het team of in de keten te verstevigen (expliciet maken van visie), het kan gaan over reflectie op eigen (of team) professionaliteit.

Een moreel beraad organiseren? Het resultaat:

Het organiseren van een moreel beraad is niet alleen zinnig wanneer er een handelingsrichting bepaald moet worden in een casus, maar ook om met elkaar te verkennen hoe de verschillende normen en waarden een rol spelen. Het deelnemen aan een moreel beraad draagt bij aan de morele competenties van professionals, bijvoorbeeld:

- een beter zicht op de eigen normen en waarden;
- een bepaalde sensitiviteit om morele spanningsvelden op te merken en te benoemen;
- het steeds zelfstandiger kunnen doorlopen van de stappen om tot een besluit te komen.

Training op maat

Organisaties hebben vaak veel vragen rondom 'goed handelen': Wat is het dilemma? Hoe kunnen oplossingen worden ingebed in de organisatiestructuur? Wat is er nodig voor een succesvolle en duurzame implementatie en hoe kun je die randvoorwaarden realiseren? Deze training bieden wij aan als 'maatwerktraining'. Dat betekent dat we samen met jou kijken wat passend is binnen je organisatie. Enkele voorbeelden van hoe we een maatwerktraining kunnen invullen, zijn:

- **Introductie moreel beraad:** Het accent van de training ligt op meer algemene vragen als: Wat is een moreel dilemma, waar draagt moreel beraad aan bij en hoe kunnen organisatie en professionals hier vorm aan geven?
- **Moreel beraad, leren van casuïstiek:** Tijdens de training wordt eigen casuïstiek uit de praktijk besproken. En wordt onderzocht hoe de antwoorden die uit het beraad naar voren komen, worden ingebed in de praktijk. Een deskundig gespreksleider van de BPSW School zorgt ervoor dat tijdens de training de focus blijft op de 'morele kern' van het dilemma. En zij/hij bewaakt het proces van het beraad (tijd, te zetten stappen, communicatie).

- **Zelf moreel beraad organiseren:** Ten slotte kan je kiezen voor een training waarin deelnemers aan de hand van ingebrachte eigen casuïstiek leren om zelf een moreel beraad te organiseren. Hiermee kunnen zij het moreel beraad implementeren in de organisatie en het zo structureel onderdeel laten zijn van hun werk.

Een middag moreel beraad organiseren?

Een middag moreel beraad kan op verschillende manieren vorm krijgen. Bijvoorbeeld door te starten met een introductie over ethische reflectie in het algemeen, gevolgd door een moreel beraad rond een concrete casus ingebracht door de deelnemers. Een andere mogelijkheid is om in één dagdeel twee casussen te bespreken. Zo wordt het focussen op de morele dimensie van een casus extra goed geoefend. In beide gevallen is de totale duur van een bijeenkomst 3 uur.

Om de kwaliteit van het beraad te waarborgen, is het aan te bevelen om het te laten begeleiden door een getrainde en deskundige gespreksleider. Die bewaakt de tijd, de stappen die gezet dienen te worden en hij/zij geeft tips over de wijze van communicatie. Op basis van ervaring kan een gespreksleider het gesprek zo sturen dat ook daadwerkelijk de 'morele kern' geraakt wordt.

Praktisch

De BPSW-school kan hierbij maatwerk leveren. Voor uw maatwerkvraag zorgen wij ook voor een accreditatie en registerpunten op maat. Meer weten? [Mail](mailto:bpswschool@bpsw.nl) ons voor meer informatie: bpswschool@bpsw.nl.

Tijdsduur en kosten: Afhankelijk van uw wensen. Wij maken graag een offerte voor u!

De BPSW school heeft een CRKBO erkenning. Dit kwaliteitskeurmerk zorgt voor vrijstelling van BTW op al onze trainingen.

Over de BPSW, de BPSW school en de professionele standaard

Over de BPSW

De BPSW is dé beroepsvereniging van professionals in het sociaal werk. Zij biedt onderdak aan onder meer maatschappelijk werkers, professionals in wijkteams, jeugd- en gezinsprofessionals en sociaalagogisch werkers. Ook andere beroepsgroepen in het sociaal werk zijn van harte welkom.

Als representatieve beroepsvereniging die zichtbaar is in de maatschappij geeft de BPSW stem aan professionals in sociaal werk. De vereniging werkt aan de ontwikkeling, kwaliteitsbewaking en profilering van het sociaal werk en behartigt de belangen van haar leden.

Over de BPSW school

De BPSW-school biedt trainingen, masterclasses, intervisie en supervisie op thema's waarin beroepsethiek, professionele standaard en professionele autonomie belangrijke thema's zijn. Daarnaast geeft de BPSW school ruimte aan thema's en onderwerpen die in het reguliere onderwijsprogramma onder druk staan, zoals het bespreken van seksualiteit binnen de hulpverlening, bieden we trainingen rond specifieke methodieken, zoals "Werken in de digitale samenleving" of

agressie regulatie. Tevens bieden we actuele kennis aan in de vorm van masterclasses rond privacy en geheimhouding, wetgeving én bieden we specifieke nascholingsprogramma's voor bijvoorbeeld sociaal werkers in de zorg, of in het bedrijfsmaatschappelijk werk.

Over de Professionele standaard

De beroepscode is gedefinieerd door professionals op basis van ervaringen met ethische dilemma's in de praktijk. De BPSW is als beroepsvereniging en vertegenwoordiger van professionals eigenaar van de Beroepscode voor Maatschappelijk werkers, Beroepscode van Agogisch werkers, De Beroepscode van Jeugdzorgwerkers en de Beroepscode van de Jeugd en Gezinsprofessional. Daarnaast is de BPSW mede-eigenaar van de Beroepscode voor Sociaal Werkers. Het is ook de beroepsvereniging die richtlijnen (mede) ontwikkelt autoriseert die daarmee een werking hebben voor alle sociaal werkers. De beroepscode en de richtlijnen vormen samen de professionele standaard – waar sociaal werkers mee moeten kunnen werken.

Over de trainers

Jurja Steenmeijer is maatschappelijk werker en ethicus. Na decennia in de praktijk te hebben gewerkt, geeft ze nu trainingen beroepsethiek en biedt ze ethiekondersteuning aan professionals en organisaties in sociaal werk. Het gaat dan met name om het begeleiden van morele beraden en het bieden van ethische consultatie. Daarnaast houdt ze zich bezig met de codificering van de beroepsethiek van sociaal werk. Onder andere door promotieonderzoek naar de filosofische onderbouwing van beroepscode en praktijken van sociaal werkers. Met enige regelmaat schrijft zij artikelen over beroepsethiek en tuchtrecht, bijvoorbeeld in Vakblad Sociaal Werk (Rubriek 'leren van tuchtrecht').