



Aan: leveranciers en dienstverleners salarisverwerking
Van: cao-tafel Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening
Utrecht, 30 juni 2015
Betreft: Loopbaanbudget Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening per 1 juli 2015

Geachte heer/mevrouw,

Vanaf 1 juli 2015 wordt het Loopbaanbudget ingevoerd in de sector Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening. Een vooruitstrevend element binnen de cao W&MD met als motto het stimuleren van de duurzame inzetbaarheid en optimale keuzevrijheid. Met het Loopbaanbudget is de sector in staat om alle medewerkers de kans te geven te investeren in de toekomst. Om deze verandering goed te begeleiden en zo de beoogde voordelen van het Loopbaanbudget optimaal te benutten is een goede 'landing' in de organisaties en voor de werknemers cruciaal.

Als leverancier van salaris-software en/of dienstverlener op het gebied van salarisverwerking speelt u altijd al een belangrijke rol bij een soepele uitvoering van de Cao en daarom eens te meer bij de implementatie van het Loopbaanbudget. In dit kader hebben wij met uw hulp een inventarisatie kunnen houden van alle in en voor de sector werkzame dienstverleners. We hebben u allen daardoor uitgebreid meegenomen in en geïnformeerd over de inhoud van de cao, de goedkeuring van de Belastingdienst en de uitvoeringsvoorwaarden. De planning van de invoering van het Loopbaanbudget hebben we met u afgestemd.

We hebben u op de hoogte gebracht van de door ons ontwikkelde (communicatie)middelen, zoals veelgestelde vragen, brochures, een standaard presentatie, een factsheet voor het Jaargesprek, een stappenplan voor het Loopbaanbudget, rekenregels en belangrijke aandachtspunten voor de financiële en salarisadministratie. Ook dankzij de feedback van een aantal van u ondersteunen deze middelen de implementatie optimaal. Ze zijn beschikbaar voor zowel werkgevers, werknemers als salarisdienstverleners. Volledigheidshalve verwijzen wij u naar www.fcb.nl/welzijn/cao waarop de cao en alle middelen zijn te vinden.

Wij gaan er vanuit dat de geboden informatie en middelen voldoende voor u zijn om vanaf 1 juli 2015 het Loopbaanbudget op adequate wijze te verwerken in de salarisadministratie van de organisaties en de medewerkers.

We blijven graag met u in contact in geval van vragen naar aanleiding van de invoering van het Loopbaanbudget. Ook hopen we weer op uw constructieve bijdrage bij de voorbereidingen voor de invoering van het Individueel Keuze Budget per 1 januari 2016!

Met vriendelijke groet
Namens de cao-tafel Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening

Monique van Gerwen
Secretaris Cao W&MD
t. 030 – 2985 233 | m. 06 – 245 025 79
mvangerwen@fcb.nl