

## Stappenplan invoering LBB

---

Als medewerker wil je duurzaam inzetbaar zijn en blijven. En natuurlijk zoveel mogelijk uit je werk halen door je te blijven ontwikkelen. Daarom heeft de Cao Sociaal Werk het Loopbaanbudget in het leven geroepen. Dit budget bouw je automatisch op tijdens het werken. Het wat, waarom en hoe van Loopbaanbudget lees je in dit stappenplan voor werknemers.

### Stap 1: Houd het doel van je Loopbaanbudget voor ogen

Het Loopbaanbudget kan je besteden aan je eigen ontwikkeling. Er zijn allerlei andere mogelijkheden zoals een loopbaanadviestraject, een externe stage, een cursus of een bijdrage in een complete opleiding. Het budget is onvoldoende voor een complete hbo-opleiding. En niet bedoeld voor reguliere (bij)scholing.

### Stap 2: Ontdek waaruit je Loopbaanbudget is opgebouwd

Het Loopbaanbudget bestaat uit een Loopbaanbedrag en vitaliteitsuren.

#### Loopbaanbedrag

- Het Loopbaanbedrag geldt voor alle werknemers die onder de Cao Sociaal Werk vallen, met uitzondering van leerling-werknemers en werknemers in ID-banen en garantiebannen.
- De maandelijkse opbouw is 1,5% van het bruto maandsalaris (plus vakantietoeslag en eindejaarsuitkering) en onregelmatigheidstoeslag ORT (indien van toepassing).
- De opbouw is zichtbaar op je salarisstrook.
- Bij een tweede ziektejaar en bij ouderschapsverlof of zorgverlof geldt het salaris van dat moment.
- Het Loopbaanbedrag is geen loon, maar een reservering bij jouw werkgever. Het telt bij opbouw niet mee voor pensioen, sociale zekerheid en belasting.

#### Vitaliteitsuren (voorheen vitaliteitsbudget)

- De vitaliteitsuren gelden voor iedereen van 30 jaar en ouder:
  - 30 tot en met 39 jaar: 7,2 uur
  - 40 tot en met 44 jaar: 14,4 uur
  - 45 tot en met 49 jaar: 21,6 uur
- 50 tot het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd: 36 uur.
- Uren die worden opgebouwd voor jouw eigen inzetbaarheid, mag je over de jaargrens heen sparen.
- Afspraken vastgelegd met or/pvt, bijvoorbeeld vanwege schoolvakanties, blijven gelden.
- Bij besteding van het Loopbaanbudget mogen vitaliteitsuren worden toegevoegd. In tijd, of omgezet in geld.

### Stap 3: Houd rekening met de voorwaarden bij de opbouw en aanwending

- Aan het Loopbaanbudget is een jaarlijks ontwikkelgesprek gekoppeld. Dat is een voorwaarde van de Belastingdienst. Jouw eigen duurzame inzetbaarheid staat daarbij centraal. Zorg dat je je goed voorbereid en neem zo nodig zelf het initiatief om je ontwikkelgesprek in te plannen. Zie voorbereiding ontwikkelgesprek.
- De afspraken in het ontwikkelgesprek moeten samen met je werkgever vastgelegd worden in een Persoonlijk Individueel Inzetbaarheidsplan.



- Het budget is niet bedoeld voor reguliere (bij)scholing, maar voor jouw eigen duurzame inzetbaarheid.
- Als de vastgelegde afspraken bijdragen aan individuele duurzame inzetbaarheid, dan mag je je Loopbaanbedrag maximaal 36 maanden (drie jaar) laten groeien en hoeft er in die periode geen loonheffing afgedragen te worden. Het deel wat niet binnen 36 maanden is gebruikt, vervalt.
- Bij aanwending mag je je vitaliteitsuren toevoegen. In tijd, of omgezet in geld.
- Bij aanwending voor relevante coaching of scholing, geldt de bruto-netto regeling en is het budget dus fiscaal vriendelijk te besteden. De factuur gaat naar je werkgever en het bestede budget wordt afgetrokken van je Loopbaanbudget.
- Voor aanwending moet de [Overeenkomst Aanwending](#) worden ingevuld en samen met je werkgever worden ondertekend.
- Zorg dat je je Loopbaanbudget hebt besteed je voordat je uit dienst gaat. Anders valt het terug aan je werkgever.

#### **Stap 4. Aan de slag: ondersteunde informatie en materialen**

Het dossier LBB bevat volop informatie en ondersteunende materialen:

- Informatie over de voorbereiding van het jaargesprek.
- De methode Plezier in Uitvoering voor werknemers.
- [Trainingen, opleidingen en testen](#) die helpen je unieke kracht te ontdekken en verder te ontwikkelen.