

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Dhr. drs. W. Koolmees
Postbus 90801
2509 LV Den Haag

Utrecht, vrijdag 30 maart 2018
Kenmerk:caosociaalwerk/001024
Betreft: knelpunten sociale zekerheid en IKB

Geachte excellentie, de heer W. Koolmees,

Sinds 2 jaar hebben de 55.000 werknemers in de sector Sociaal Werk een individueel keuzebudget van ong. 20% als onderdeel van hun arbeidsvoorwaarden. Werknemers met tevens een sociale zekerheidsuitkering worden gedupeerd door UWV door te hoge vaststelling van hun inkomen en dus een te lage uitkering. De regelgeving en hulpmiddelen voor inkomstenopgave en loonaangifte is niet aangepast op deze budgetten en de werkwijze van UWV maakt juiste toepassing onmogelijk. In deze brief lichten wij u dit toe. De cao-tafel Sociaal Werk roept uw hulp in voor het voorkomen van verdere ongelukken, voor het repareren van de fouten en voor zeer snelle aanpassing van de regelgeving.

Per 1 januari 2016 hebben sociale partners in de sector Sociaal Werk in de cao Sociaal Werk het Individueel Keuze Budget (IKB) ingevoerd. Dit IKB bestaat onder andere uit de voormalige vakantietoeslag, het bovenwettelijk vakantieverlof en de eindejaarsuitkering. Werknemers in de sector zetten dit IKB in voor bijvoorbeeld een betere balans tussen werk en privé en ter versterking van hun duurzame inzetbaarheid (één van de speerpunten in het huidige Regeerakkoord en ook uitgedragen door de vorige minister van SZW). Naast het IKB kent de cao ook een Loopbaanbudget (LBB), vergelijkbaar met het ontwikkelingsbudget dat eveneens in het Regeerakkoord is opgenomen. Dit budget kan door werknemers gedurende

Koningin Wilhelminalaan 3
3527 LA Utrecht

Postbus 2103
3500 GC Utrecht

t. 085 - 105 18 50

www.caosociaalwerk.nl
caosociaalwerk@fcb.nl

IBAN NL22 FVLB 0699.505.615

BTW NL 804.026.786 B01

KVK 41168636

drie jaar worden opgebouwd en worden besteed aan een doel dat bijdraagt aan hun duurzame inzetbaarheid.

Met beide budgetten (IKB en LBB) maken de werknemers in de sector keuzes, afhankelijk van de levens- en carrièrefasen waarin zij zich bevinden. Dit betekent bijvoorbeeld dat sommige werknemers hun IKB (deels) omzetten in verlof of juist ervoor kiezen om het gehele IKB aan het einde van het kalenderjaar uitbetaald te krijgen. Alle informatie over de ca en de beide budgetten treft u hier aan: www.caosociaalwerk.nl. Zowel werkgevers als werknemers zijn enthousiast over beide budgetten, omdat het een concreet middel is om de loopbaanontwikkeling, de duurzame inzetbaarheid en de gezondheid van medewerkers te stimuleren en faciliteren. Tegelijkertijd blijkt dat veel werknemers die geheel of gedeeltelijk een beroep moeten doen op een sociale zekerheidsuitkering, vanwege het IKB (en soms ook LBB) problemen ondervinden met de vaststelling van de hoogte van deze WW, WIA, ZW, Wajong-uitkering of zelfs hun uitkering volledig verliezen. Kortgezegd komt dit doordat de inkomsten uit arbeid door het UWV te hoog worden vastgesteld en de uitkeringen hierdoor te laag. Medewerkers in de sector ondervinden hiervan grote nadelen.

Het huidige systeem knelt. Het ligt aan de uitvoeringsregelgeving inzake de sociale zekerheid dat de inkomsten uit arbeid door het UWV hoger worden vastgesteld dan zou moeten, door een foutieve toerekening van vakantietoeslag en een foutieve labelling van uitbetalingen in december als extra periode-salaris. Sociale partners hebben werkgevers en werknemers zoveel als mogelijk gefaciliteerd met informatie en met verschillende partijen overleg gevoerd om een oplossing te vinden voor de problemen, zoals met salarisverwerkers, de Belastingdienst en het UWV. Bijgaand treft u aan de brief die sociale partners in september 2016 naar de Raad van Bestuur van het UWV hebben gestuurd. Het antwoord van het UWV was dat het voor werkgevers mogelijk zou moeten zijn om de loonaangifte juist in te vullen en dat ditzelfde zou gelden voor werknemers met de inkomstenopgave bij UWV, maar dit klopt niet. Ook all-in-verloning is als (tijdelijke) oplossing opgeworpen, maar ook dat is niet werkbaar.

Het enige dat echt helpt is op korte termijn wijziging van de huidige regelgeving vanuit uw ministerie én nieuwe regelgeving door het ministerie van Financiën inzake verbetering van de loonaangifte en van de inkomstenopgave. Volgens onze bronnen hebben ook het UWV en de kennisgroep cao van de Belastingdienst bij uw ministerie aangedrongen op nieuwe regelgeving om deze nieuwe set aan arbeidsvoorwaarden goed en eenvoudig te kunnen administreren en faciliteren. Deze nieuwe regelgeving is door uw ministerie ook toegezegd, onder andere aan de gemeentesector, maar wij zien tot nu toe geen nieuwe ontwikkelingen.

Om duurzame inzetbaarheid, eigen regie en optimale keuzevrijheid te realiseren, die ook vanuit uw ministerie voor werknemers wordt gepropageerd, is het dringend noodzakelijk dat de huidige knelpunten in de regelgeving door uw ministerie op zo kort mogelijke termijn worden opgelost. Het is echter ook nodig dat er in de uitvoeringspraktijk bij UWV en



Belastingdienst snel tijdelijke oplossingen komen om verdere knelpunten voor kwetsbare werknemers met een uitkering te voorkomen en om (onterechte) kortingen die al zijn opgelegd bij de vaststelling van de uitkeringen in de afgelopen periode terug te draaien. De bureaucratische rompslomp bij het UWV en verschillende informatie of ondersteuning bij verschillende behandelaars en regiokantoren waarmee medewerkers nu vaak te maken krijgen om hun situatie uit te leggen, formulieren in te vullen, ontmoediging van bezwaar maken en in beroep gaan et cetera is niet meer langer houdbaar.

Wij vragen u om als verantwoordelijke bewindspersoon hierover zo snel mogelijk samen met uw collega bewindspersoon van het ministerie van Financiën, de heer Snel, in overleg met UWV en Belastingdienst oplossingen te realiseren zowel voor diegenen die hierdoor getroffen zijn als in structurele zin. Uiteraard zijn wij graag bereid om deze brief nader toe te lichten, en met u hierover in gesprek te gaan. U kunt hiervoor contact leggen met de secretaris, Monique van Gerwen, per email mvangerwen@fcb.nl en telefonisch 06-24502579.

Hoogachtend,

M. van Eijndhoven
Plaatsvervangend voorzitter cao-tafel Sociaal werk,
Namens cao-partijen Sociaal Werk Nederland, FNV Zorg & Welzijn en CNV Zorg & Welzijn

*Afschriften van deze brief worden verzonden aan:
Staatssecretaris van Financiën, de heer Drs. M. Snel
Raad van Bestuur van UWV, de heer A. Paling MBA
Kenniscgroep Cao van de Belastingdienst, de heer Drs. S. Rethans*