

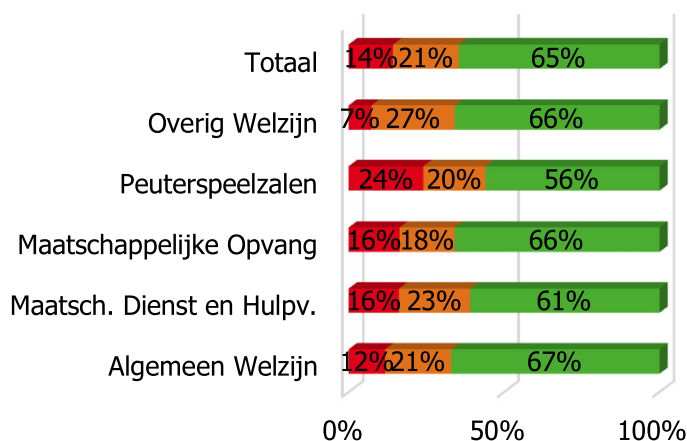
Gedachtegoed Cao

Van de medewerkers:

- Bepaalt 54% vooral zelf hoe zij hun werkzaamheden het beste kunnen verrichten en bij 14% is dit vooral de organisatie;
- Bepaalt 23% vooral zelf in welke richting het werk zich ontwikkelt en bij 41% is dit vooral de organisatie;
- Bepaalt 49% vooral zelf de werkplek, werktijden en werkdagen en bij 22% is dit vooral de organisatie;
- Praat 65% met de leidinggevende over de toekomst van de organisatie en de (mogelijke) eigen rol daarin;
- Geeft 85% aan dat leren verder gaat dan het goed kunnen vervullen van de huidige functie;
- Geeft 68% aan zich bewust te zijn van de eigen ontwikkelpunten en hier actief aan te werken.

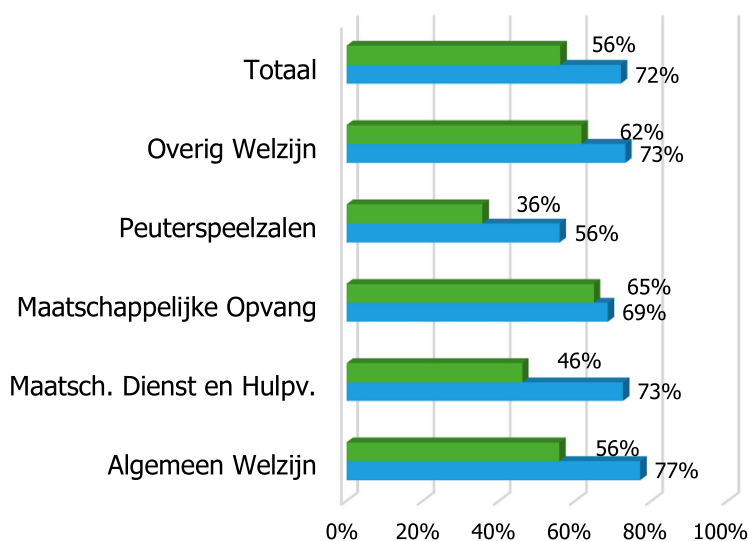
Voor de invloed op de eigen ontwikkeling en loopbaan geven medewerkers zichzelf gemiddeld een 7,2 (cijfer van 1 tot 10).

Ik praat met mijn leidinggevende over de toekomst van de organisatie en mijn (mogelijke) rol daarin.



■ (zeer) oneens ■ niet oneens, niet eens ■ (zeer) eens

Bekendheid Jaargesprek



■ Heeft u het afgelopen jaar zo'n gesprek gehad?

■ Heeft u weleens gehoord van de term jaargesprek (of periodiek gesprek)?

Jaargesprek

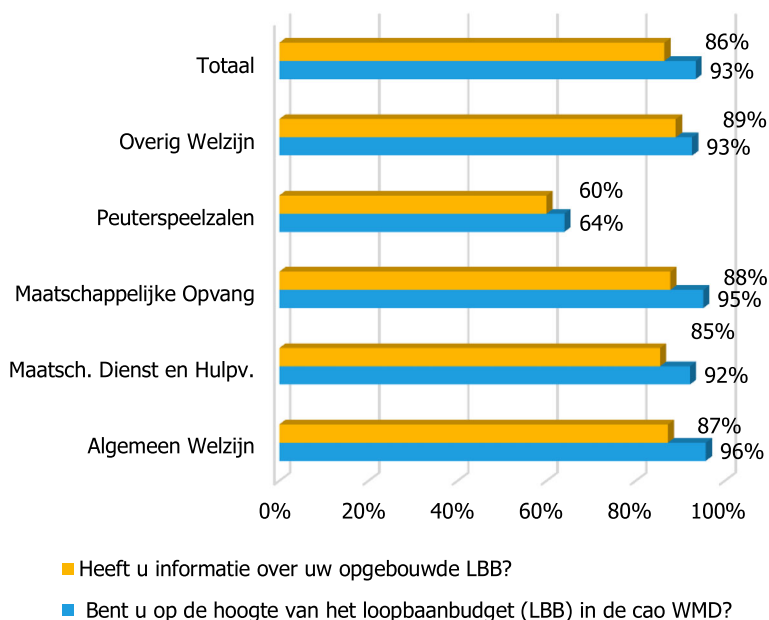
Van de medewerkers:

- Heeft 72% in 2016 gehoord van het jaargesprek, in 2015 was dit nog 44%;
- Heeft 56% het afgelopen jaar zo'n gesprek gehad, met het kleinste aandeel bij de peuterspeelzalen en het grootst bij Overig Welzijn;
- Vindt 51% het jaargesprek (zeer) nuttig, en 37% vindt het gesprek (ook) (zeer) inspirerend.

Van de leidinggevenden:

- Denkt 73% dat medewerkers de gesprekken (zeer) nuttig vinden, 59% denkt (ook) dat men ze (zeer) inspirerend vindt.

Bekendheid Loopbaanbudget

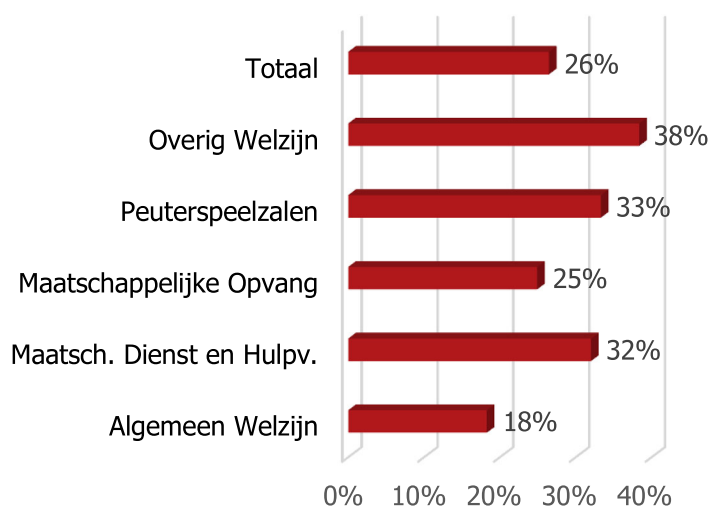


Loopbaanbudget (LBB)

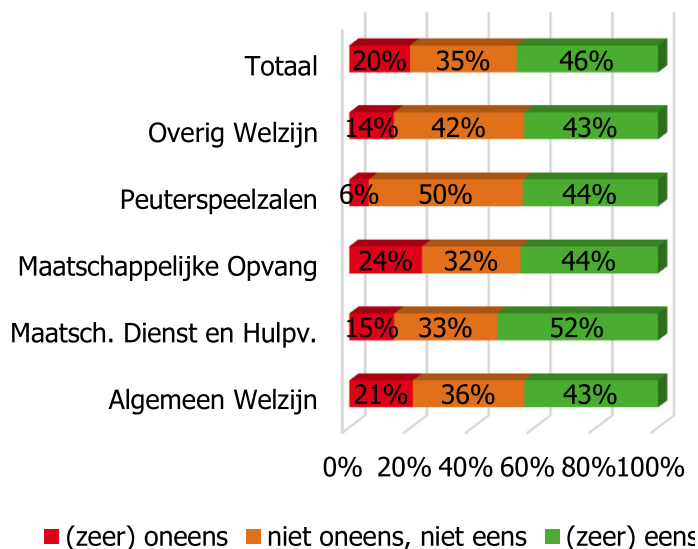
Van de medewerkers:

- Is 93% eind 2016 bekend met het LBB, dat was in 2015 nog 49%;
- Heeft 86% informatie over het eigen opgebouwde LBB;
- Ontvangt 81% deze informatie via de loonstrook, 28% (ook) op andere wijze van de werkgever;
- Heeft 26% (een deel van) het LBB gebruikt, met het hoogste aandeel in Overig Welzijn en het laagst in Algemeen (breed) Welzijn;
- Besteedt 44% het LBB aan een cursus, scholing of coaching gericht op de huidige functie, 24% (ook) aan een cursus, scholing of coaching gericht op toekomstige functie of activiteit;
- Heeft 9% het omgezet in tijd (verlof) voor vrije tijd of herstel;
- Heeft 74% het LBB nog niet gebruikt, maar heeft 14% al een concrete afspraak hierover, heeft 49% wel een idee maar nog geen afspraak en 37% nog geen plan.

Heeft u al iets gedaan met uw tot nu toe opgebouwde Loopbaanbudget? (% ja)

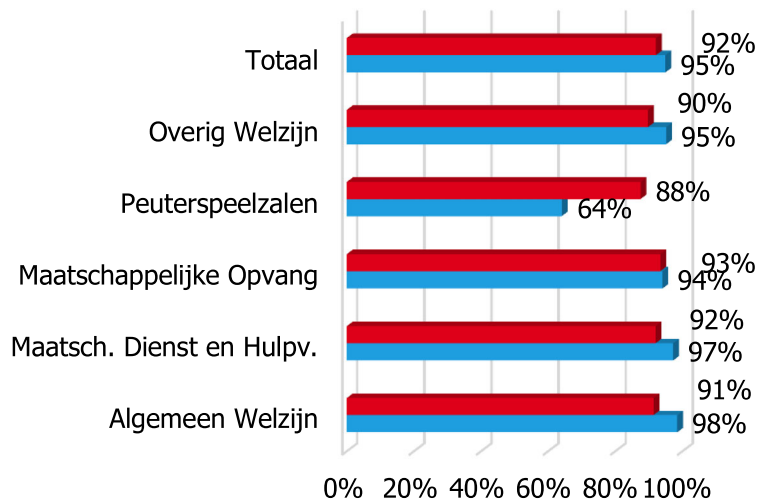


Met het LBB kan ik echt iets doen voor mijn ontwikkeling en/of duurzame inzetbaarheid.



■ (zeer) oneens ■ niet oneens, niet eens ■ (zeer) eens

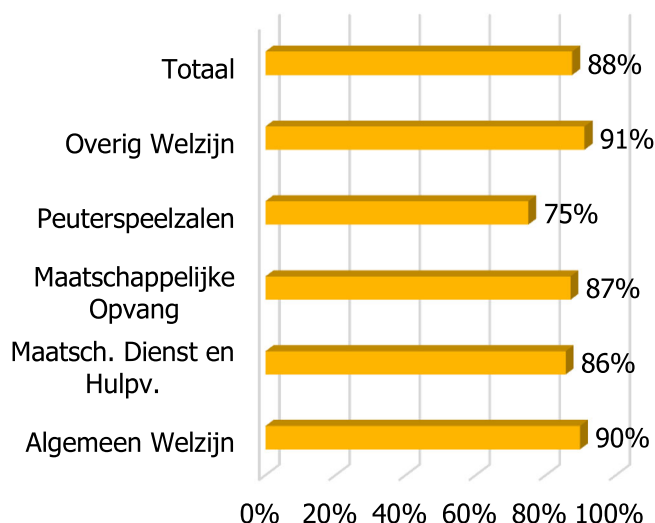
Bekendheid Individueel Keuzebudget



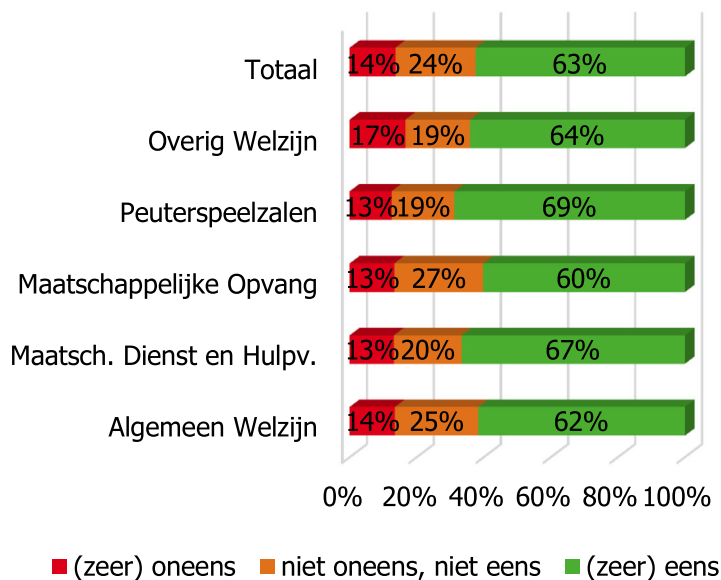
■ Heeft u informatie over uw opgebouwde IKB? (N=784)

■ Bent u op de hoogte van het Individueel Keuzebudget (IKB) in de cao WMD? (N=826)

Heeft u een keuze gemaakt over de besteding van uw IKB in 2016? % ja



Ik vind het goed dat ik met het IKB nu zelf binnen mijn arbeidsvoorwaarden kan kiezen voor inkomen of verlof.



Individueel keuzebudget (IKB)

Van de medewerkers:

- Is in 2016 95% bekend met het IKB en 35% in 2015;
- Heeft 92% (ook) informatie over het eigen opgebouwde IKB;
- Staat het bij 75% op de salarisstrook en wordt 38% (ook) op andere wijze geïnformeerd;
- Heeft 88% een keuze gemaakt voor de besteding van het IKB in 2016;
- Wordt bij 34% bij de keuze ondersteund door een digitale omgeving, bij 55% met een (digitaal) keuzeformulier en bij 6% had de werkgever (vaak samen met OR) een keuze gemaakt;
- Heeft 39% in 2016 verlof aangekocht uit het IKB en denkt 37% dit (ook) in 2017 te doen;
- Kiest 64% voor uitbetaling in mei en december, 14% voor uitbetaling in december, laat 8% maandelijks uitbetalen en kiest 13% voor andere vormen en momenten;
- Vindt 63% het goed dat men met het IKB zelf kan kiezen voor inkomen of verlof, met een iets hoger aandeel in de Peuterspeelzalen en een iets lager aandeel in de Maatschappelijke Opvang.

Dit onderzoek is voor de cao-tafel W&MD uitgevoerd in november en december 2016 onder 826 medewerkers uit 72 organisaties. Voor meer informatie of achtergronden, neem contact op met caowelzijn@fcb.nl.