

Zelfscan Vakbekwame mbo sociaal werker

Wil jij ontdekken hoever je je al ontwikkeld hebt als mbo sociaal werker? Wil je eens kijken waar je staat en welke competenties je wilt versterken? Hiervoor kun je deze zelfscan gebruiken. Het invullen van de zelfscan kun je ook samen doen met je leidinggevende of collega die jouw werk goed kent. De uitkomst kan ook inzicht geven of de [EVC-procedure](#) voor Vakbekwame mbo sociaal werker iets voor je is.

Met deze zelfscan breng je in kaart hoever je zelf denkt dat je bent in de beheersing van de competenties voor sociaal werker: Beheers je de competenties als een startbekwame professional of ben je al verder en herken je je eerder in de vakbekwame professional?

Hoe in te vullen?

De zelfscan bestaat uit de 21 competenties die horen bij het beroep sociaal werker. Je vindt ze ook in het [Beroepscompetentieprofiel voor de sociaal werker](#). Dat zijn ook de competenties die getoetst worden in de EVC-procedure voor Vakbekwame mbo sociaal werker. Iedere competentie is uitgewerkt in twee stadia van werkervaring: startbekwaam en vakbekwaam. Vink bij elk van de 21 competenties aan wat het meest op jou van toepassing is. Kijk daarvoor naar de indicatoren van elk stadium. Van welk stadium beheers je de indicatoren? Vink dan het vakje bij dat stadium aan. Je kunt ook het hokje 'ik twijfel' aanvinken. Dit doe je als je vindt dat je al wel voorbij het stadium startbekwaam bent, maar nog niet helemaal vakbekwaam bent.

Vind je het veel om in 1 keer in te vullen? Geeft niks. Je kunt het gewoon opslaan en later dan weer een paar competenties scoren.

De 21 competenties van de sociaal werker zijn verdeeld over zeven clusters:

1. Contact leggen en betekenisvolle relaties aangaan
2. Signaleren en agenderen
3. Ondersteunen bij het voeren van de eigen regie
4. Mensen met elkaar verbinden
5. Stimuleren tot participatie en actief burgerschap
6. Opereren vanuit de eigen organisatorische context
7. Werken aan je beroepsuitoefening

Scor nu hieronder de 21 competenties. Zet een vinkje in het vak dat het meest van toepassing is.

Competentiecluster 1 Contact leggen en betekenisvolle relaties aangaan

Competentie 1.1: Maakt en onderhoudt contact: is present

De sociaal werker legt makkelijk contact met verschillende mensen en is benaderbaar. Hij¹ legt ook contact met mensen voor wie dit niet zo vanzelfsprekend is of die dit niet willen.

BIJ COMPETENTIE 1.1 HERKEN IK MIJ HET MEESTE IN HET STADIUM:		
STARTBEKWAAM	VAKBEKWAAM	IK TWIJFEL
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p><i>Startbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Stelt zich open, positief, enthousiast en informeel op. • Is nieuwsgierig naar mensen. • Is aandachtig en stelt vragen. • Houdt zich aan gemaakte afspraken en komt ze na. • Neemt zelf het initiatief om contact over te dragen als er meer nodig is. • Zorgt, op basis van vooraf opgegeven ruimte en kaders, voor een passende sfeer waarin mensen zich veilig voelen om hun verhaal te doen. 	<p><i>Vakbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Luistert onbevooroordeeld. • Is duidelijk, helder, transparant oprecht en consequent. • Heeft een constructieve bijdrage in veelvoorkomende gesprekken en zorgt dat deze in goede banen geleid worden. • Werkt op een gelijkwaardige manier met mensen en neemt hen serieus. • Werkt met mensen samen. 	
Ruimte voor toelichting:		

¹ Overall waar hij staat in dit document, kan ook een ander voornaamwoord gelezen worden.

Competentie 1.2: Gaat erop af

De sociaal werker is een toegankelijk aanspreekpunt in de wijk of buurt en stapt actief op individuen en groepen af. Hij weet wat er speelt en profileert zich bewust bij individuen en groepen.

BIJ COMPETENTIE 1.2 HERKEN IK MIJ HET MEESTE IN HET STADIUM:		
STARTBEKWAAM	VAKBEKWAAM	IK TWIJFEL
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p><i>Startbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Is zichtbaar aanwezig in de directe leefomgeving van mensen en/of op plaatsen waar zij zich bevinden. • Heeft kennis van de achtergrond van (groepen) mensen. 	<p><i>Vakbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Is zichtbaar aanwezig in de directe leefomgeving van mensen en/of op plaatsen waar zij zich bevinden. • Heeft kennis van de achtergrond van (groepen) mensen. • Benadert individuele (kwetsbare) mensen en groepen, ook zonder dat er een directe vraag aan vooraf gaat. • Gaat tijdens het zoeken van contact in op wat er speelt in de leefomgeving en/of bij (groepen) mensen. 	
Ruimte voor toelichting:		

Competentiecluster 2 Signaleren en agenderen

Competentie 2.1: Verheldert op alle leefgebieden de vraag

De sociaal werker herkent veel voorkomende problemen op alle leefgebieden en achterhaalt de integrale vraag.

BIJ COMPETENTIE 2.1 HERKEN IK MIJ HET MEESTE IN HET STADIUM:		
STARTBEKWAAM	VAKBEKWAAM	IK TWIJFEL
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p><i>Startbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Inventariseert de vraag op alle leefgebieden op basis van beschikbare of voorbereide vragenlijsten en checklists. • Werkt de punten systematisch af. 	<p><i>Vakbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Neemt de situatie van mensen als uitgangspunt. • Biedt tijd en ruimte voor hun verhaal en luistert goed. • Vraagt mensen naar hun behoeften en wensen op de leefgebieden. • Vraagt door om achter de (hulp)vraag op de korte termijn te komen. 	
Ruimte voor toelichting:		

Competentie 2.2: Signaleert vroegtijdig

De sociaal werker signaleert in de wijk kansen voor individuen en groepen en herkent knelpunten. Hij houdt ogen en oren open en ziet afwijkingen van het gangbare in doen en laten van individuen en groepen. Bij samenlevingsproblemen als uitsluiting, isolement of andere sociale problemen heeft hij eenzelfde signalerende rol. Hij ziet maatschappelijke ontwikkelingen en volgt hoe de samenleving zich hierop ontwikkelt.

BIJ COMPETENTIE 2.2 HERKEN IK MIJ HET MEESTE IN HET STADIUM:		
STARTBEKWAAM	VAKBEKWAAM	IK TWIJFEL
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p><i>Startbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Is aanwezig in een wijk, kijkt rond, spreekt met inwoners en met specifieke doelgroepen. • Houdt ogen en oren open en zoekt naar informatie op basis van een vooraf gestelde opdracht. 	<p><i>Vakbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Is aanwezig in een wijk, kijkt rond, spreekt met inwoners en met specifieke doelgroepen. • Is alert op kansen die zich voordoen. • Is doorlopend op zoek naar nieuwe informatie. • Herkent gedachten, gevoelens, stoornissen, beperkingen, handicaps en situaties, waardoor mensen problemen kunnen hebben op sociaal gebied. • Heeft tijdens contacten en gesprekken oog voor signalen van probleemsituaties of voor problemen bij mensen en groepen. 	
Ruimte voor toelichting:		

Competentie 2.3: Agendeert knelpunten en aantasting van burgerrechten

De sociaal werker onderneemt samen met mensen actie om knelpunten en mogelijkheden in relatie tot burgerrechten te agenderen en ermee aan de slag te gaan.

BIJ COMPETENTIE 2.3 HERKEN IK MIJ HET MEESTE IN HET STADIUM:

STARTBEKWAAM	VAKBEKWAAM	IK TWIJFEL
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Startbekwame mbo sociaal werker</i> <ul style="list-style-type: none"> • Heeft kennis van burgerrechten 	<i>Vakbekwame mbo sociaal werker</i> <ul style="list-style-type: none"> • Heeft kennis van burgerrechten. • Pikt in zijn contacten met anderen signalen op over aantasting van burgerrechten. 	
Ruimte voor toelichting:		

Competentiecluster 3 Ondersteunen bij het voeren van de eigen regie

Competentie 3.1: Geeft mensen ruimte

De sociaal werker ondersteunt mensen en hun (sociale) netwerk, vrijwilligers en groepen bij het vinden van eigen oplossingen voor hun vragen.

BIJ COMPETENTIE 3.1 HERKEN IK MIJ HET MEESTE IN HET STADIUM:		
STARTBEKWAAM	VAKBEKWAAM	IK TWIJFEL
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p><i>Startbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Inventariseert met individuen, hun (sociale) netwerk en groepen over wat zij binnen hun leefsituatie of leefomgeving aan ondersteuning nodig hebben om de kwaliteit van leven te verbeteren; • Ondersteunt mensen om praktische problemen aan te pakken met vooraf bepaalde doelen en activiteiten; • Kiest (evt. in overleg met collega's) een aanpak waarvan bekend is dat die werkt; • Overlegt regelmatig met een meer ervaren collega om behoeften, wensen en mogelijkheden van mensen niet te missen. 	<p><i>Vakbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Biedt begeleiding en ondersteuning, en geeft mensen de tijd en ruimte om hier eigen invulling aan te geven. • Pakt snel, zo mogelijk met mensen samen, kleine en praktische problemen aan. Zodat er ruimte ontstaat voor de grotere essentiële vraagstukken. • Komt samen met betrokkenen tot doelen en activiteiten, en maakt afspraken over wie wat doet. • Gebruikt gangbare methoden en procedures, waarbij hij steeds beoordeelt of de veiligheid van mensen niet in het geding is. 	
Ruimte voor toelichting:		

Competentie 3.2: Ziet en versterkt mogelijkheden en talenten van mensen

De sociaal werker helpt mensen en groepen om vaardigheden te ontwikkelen en optimaal te benutten. Hij is alert op een juiste balans tussen draagkracht en draaglast. Waar mensen niet in staat zijn om de eigen kracht te benutten, blijft de sociaal werker bij complexe vragen ondersteuning bieden, neemt (tijdelijk) de regie over of regelt passende ondersteuning vanuit andere professionals.

BIJ COMPETENTIE 3.2 HERKEN IK MIJ HET MEESTE IN HET STADIUM:

STARTBEKWAAM	VAKBEKWAAM	IK TWIJFEL
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p><i>Startbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Legt de nadruk op zelfwerkzaamheid, creativiteit, ontwikkeling, kansen en mogelijkheden. • Ziet en benoemt de kleine stappen die mensen nemen. Geeft complimenten en benadrukt wat goed gaat. • Levert zelf een bijdrage door bijvoorbeeld gevraagd advies op maat te geven en praktische technieken en handvatten aan te reiken. 	<p><i>Vakbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Legt de nadruk op zelfwerkzaamheid, creativiteit, ontwikkeling, kansen en mogelijkheden. • Ziet en benoemt de kleine stappen die mensen nemen. Geeft complimenten en benadrukt wat goed gaat. • Ziet en waardeert persoonlijke kwaliteiten, mogelijkheden en talenten van (kwetsbare) mensen en moedigt hen aan deze in te zetten. • Erkent de mogelijkheden en kwetsbaarheden van mensen, en heeft oog voor de kansen en belemmeringen in het kunnen voeren van de eigen regie van individuen en groepen. • Schat in of mensen zelf afwegingen kunnen maken en beslissingen kunnen nemen. Hij geeft hen hiervoor de ruimte en mogelijkheid. Levert zelf een bijdrage door bijvoorbeeld gevraagd advies op maat te geven en praktische technieken en handvatten aan te reiken. 	
<p>Ruimte voor toelichting:</p>		

Competentie 3.3: Ondersteunt mensen bij het verkrijgen van invloed en zeggenschap

De sociaal werker motiveert, ondersteunt, informeert en adviseert mensen om tot gewenste resultaten te komen. Dit doet hij bij het aanboren van het eigen netwerk, het maken van keuzes en het versterken van hun eigen kracht en die van hun omgeving. Soms is het nodig om te investeren in het vergroten van zelfvertrouwen en vertrouwen in de eigen omgeving.

BIJ COMPETENTIE 3.3 HERKEN IK MIJ HET MEESTE IN HET STADIUM:		
STARTBEKWAAM	VAKBEKWAAM	IK TWIJFEL
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p><i>Startbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Geeft informatie en advies over relevante personen en organisaties. • Ondersteunt bij het uitvoeren van concrete plannen van initiatiefnemers. 	<p><i>Vakbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ondersteunt bij het uitvoeren van concrete plannen van initiatiefnemers. • Ondersteunt mensen bij het verkrijgen van toegang tot de juiste personen en organisaties door collega's en zijn netwerk aan te spreken. • Informeert mensen over mogelijkheden om hun recht te halen. • Adviseert mensen bij het nemen van de juiste stappen. 	
Ruimte voor toelichting:		

Competentiecluster 4 Mensen met elkaar verbinden

Competentie 4.1: Zorgt voor verbindingen

De sociaal werker is kwartiermaker en initieert en begeleidt het samenbrengen van individuen, groepen, organisaties, ondernemers en professionals. Hij zoekt verbinding met mensen, mantelzorgers, sociale netwerken, vrijwilligersinitiatieven, ondernemers en wijkverbanden. De sociaal werker stuurt aan op wederkerigheid, sociale samenhang en de gezamenlijke aanpak van complexe sociale vraagstukken.

BIJ COMPETENTIE 4.1 HERKEN IK MIJ HET MEESTE IN HET STADIUM:		
STARTBEKWAAM	VAKBEKWAAM	IK TWIJFEL
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p><i>Startbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Heeft kennis van de lokale samenleving, online netwerken en sociale media. Heeft zicht op de kansen die dit biedt om elkaar te ontmoeten en in gesprek te gaan. • Informeert mensen welke mogelijkheden er zijn voor contact en verbinding met andere mensen, organisaties en ondernemers in de wijk. • Ondersteunt op een taakgerichte wijze waar nodig en noodzakelijk. 	<p><i>Vakbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Heeft kennis van de lokale samenleving, online netwerken en sociale media. • Heeft zicht op de kansen om elkaar te ontmoeten en in gesprek te gaan. • Informeert mensen welke mogelijkheden er zijn voor contact en verbinding met andere mensen, organisaties en ondernemers in de wijk. • Stelt zijn kennis, netwerk en contacten ter beschikking, zodat anderen verbindingen tot stand kunnen brengen. • Begeleidt het samenbrengen van mensen, organisaties, ondernemers en relevante partijen. 	
Ruimte voor toelichting:		

Competentie 4.2: Gaat respectvol om met diversiteit

De sociaal werker beweegt gemakkelijk in de leefwereld van mensen met uiteenlopende leefstijlen. Hij kan in contact met hen van perspectief wisselen en culturen en verschillende leefwerelden bij elkaar brengen.

BIJ COMPETENTIE 4.2 HERKEN IK MIJ HET MEESTE IN HET STADIUM:		
STARTBEKWAAM	VAKBEKWAAM	IK TWIJFEL
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p><i>Startbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Is op de hoogte van mogelijke non-acceptatie van specifieke doelgroepen. • Is zich ervan bewust dat sommige groepen te maken hebben met sociale ongelijkheid en kent de risicofactoren van sociale uitsluiting en kwetsbaarheid. 	<p><i>Vakbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Is nieuwsgierig naar de diversiteit aan leefstijlen van mensen en staat open voor verschillen in klasse, cultuur, leeftijd, beperkingen en sekse. • Is op de hoogte van mogelijke non-acceptatie van specifieke doelgroepen. • Is zich ervan bewust dat sommige groepen te maken hebben met sociale ongelijkheid, en kent de risicofactoren van sociale uitsluiting en kwetsbaarheid. • Heeft oog voor de gevolgen van non-acceptatie op psychisch en sociaal gebied. 	
Ruimte voor toelichting:		

Competentie 4.3: Bouwt voort op en versterkt (de inzet van) het sociaal netwerk van mensen

De sociaal werker richt zich nadrukkelijk op de afstemming tussen informele en formele ondersteuning, waarbij deze elkaar aanvullen en versterken. Hij is creatief en ondernemend in het zoeken naar vrijwilligers en professionals om in te schakelen om kwetsbare mensen de helpende hand te bieden. Hij heeft oog voor rolwisseling: sommige kwetsbare mensen zijn ook vrijwilliger of kunnen dat worden.

BIJ COMPETENTIE 4.3 HERKEN IK MIJ HET MEESTE IN HET STADIUM:		
STARTBEKWAAM	VAKBEKWAAM	IK TWIJFEL
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p><i>Startbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Onderkent het belang van het hebben en versterken van een steunend (sociaal) netwerk. Inventariseert in redelijk complexe maar voorspelbare situaties, volgens een vaste aanpak, samen met betrokkenen het bestaande (sociale) netwerk en de kwaliteit ervan. 	<p><i>Vakbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Onderkent het belang van het hebben en versterken van een steunend (sociaal) netwerk. Inventariseert samen met betrokkenen het bestaande (sociale) netwerk en de kwaliteit ervan. Heeft inzicht in omstandigheden, mogelijkheden en beperkingen van mensen die het onderhouden van een (sociaal) netwerk bemoeilijken. Is zich bewust van de verschillende rollen die in een netwerk ingenomen worden. Begeleidt mensen bij het benutten en versterken van contact met personen uit het (sociaal) netwerk en het uitbreiden van het netwerk. Bespreekt wederzijdse verwachtingen en helpt hen de inzet te concretiseren. 	
Ruimte voor toelichting:		

Competentiecluster 5 Stimuleren tot participatie en actief burgerschap

Competentie 5.1: Stimuleert mensen tot actief burgerschap

De sociaal werker enthousiasmeert mensen om actief deel te nemen aan de samenleving (opvoeding, onderwijs, arbeid, politiek, cultuur, vrije tijd, gezondheid). Hij stimuleert hen zich in te zetten voor elkaar, om eigen verantwoordelijkheid te nemen en hun mogelijkheden te benutten. Daarbij zoekt hij met hen naar een goede balans tussen het initiatief bij hen laten of het initiatief overnemen.

BIJ COMPETENTIE 5.1 HERKEN IK MIJ HET MEESTE IN HET STADIUM:		
STARTBEKWAAM	VAKBEKWAAM	IK TWIJFEL
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p><i>Startbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Informeert mensen over actuele wetten, regelingen en voorzieningen, en kan goed uitleggen van welke steun individuen en groepen gebruik kunnen maken. 	<p><i>Vakbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Informeert mensen over actuele wetten, regelingen en voorzieningen, en kan goed uitleggen van welke steun individuen en groepen gebruik kunnen maken. • Enthousiasmeert individuen en groepen om deel te nemen aan (nieuwe) activiteiten. • Zet zijn kennis van het werkgebied in om mensen en initiatieven met elkaar te verbinden. • Biedt zelf een veilige omgeving aan waarin mensen tot (informeel) leren komen. 	
Ruimte voor toelichting:		

Competentie 5.2: Ondersteunt bij praktisch functioneren en participatie

De sociaal werker gaat aan de slag met het praktisch functioneren als een eerste preventieve stap en hulpmiddel om achterliggende problematiek aan te pakken en participatie te bevorderen. De sociaal werker laat mensen zien en ervaren hoe zij belemmerende patronen en gedrag bij het vinden van praktische oplossingen kunnen doorbreken. Hij stimuleert hen om nieuw gedrag te oefenen en te verduurzamen. De sociaal werker werkt ernaar toe dat zij met behulp van hun (sociale) netwerk weer zo zelfstandig mogelijk kunnen functioneren.

BIJ COMPETENTIE 5.2 HERKEN IK MIJ HET MEESTE IN HET STADIUM:		
STARTBEKWAAM	VAKBEKWAAM	IK TWIJFEL
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p><i>Startbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Inventariseert in het werkgebied mogelijkheden voor recreatie en dagbesteding die aansluiten bij interesses en mogelijkheden van mensen. • Faciliteert en ondersteunt mensen bij het benutten van deze mogelijkheden. • Legt mensen begrijpelijk en met geduld uit hoe ze toegang tot (collectieve) voorzieningen kunnen krijgen en staat hen bij als ze daarom vragen. 	<p><i>Vakbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Is geïnteresseerd in wat mensen in beweging brengt, heeft daarbij oog voor belemmerende en stimulerende omstandigheden. • Stimuleert mensen hun eigen mogelijkheden te verkennen en zich te ontwikkelen en kent de mogelijkheden voor recreatie en dagbesteding in het werkgebied. • Legt mensen begrijpelijk en met geduld uit hoe ze toegang tot (collectieve) voorzieningen kunnen krijgen en staat hen bij als ze daarom vragen. • Signaleert belemmeringen in het praktisch functioneren van mensen en onderzoekt met hen welke ondersteuning zij nodig hebben. Biedt, aansluitend op de behoefte van mensen, praktische ondersteuning. 	
Ruimte voor toelichting:		

Competentie 5.3: Stuur vrijwilligers aan en rust ze toe

De sociaal werker verbindt individuele vragen en behoeften met de mogelijkheden en potenties van vrijwilligers, ervaringsdeskundigen, actieve inwoners/cliënten en organisaties. Hij ziet erop toe dat vrijwilligers hun taak (kunnen) uitvoeren en zorgt voor de benodigde randvoorwaarden.

BIJ COMPETENTIE 5.3 HERKEN IK MIJ HET MEESTE IN HET STADIUM:

STARTBEKWAAM	VAKBEKWAAM	IK TWIJFEL
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p><i>Startbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Draagt eraan bij dat iedere vrijwilliger zich gewaardeerd voelt en geeft steun en vertrouwen. Toont waardering en erkenning en schroomt niet complimenten te geven. 	<p><i>Vakbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Draagt eraan bij dat iedere vrijwilliger zich gewaardeerd voelt en geeft steun en vertrouwen. Toont waardering en erkenning en schroomt niet complimenten te geven. • Schat in welke mate van zelfstandigheid en verantwoordelijkheid vrijwilligers aankunnen. • Laat vrijwilligers op eigen wijze hun rol, taak en verantwoordelijkheid vormgeven. • Ziet erop toe dat onderlinge afstemming plaatsvindt. 	
<p>Ruimte voor toelichting:</p>		

Competentiecluster 6 Opereren vanuit de eigen organisatorische context

Competentie 6.1: Werkt inzichtelijk, verantwoord en kostenbewust

De sociaal werker zoekt naar de best mogelijke oplossing en maatwerk, waarbij duurzaamheid en het rekening houden met beschikbare (financiële) middelen en mogelijkheden richtinggevende aspecten zijn. Hij kan zich op een betrouwbare wijze verantwoorden aan verschillende partijen, zowel mondeling als schriftelijk. Hij maakt zichtbaar welke keuzen om welke redenen gemaakt zijn en wat de resultaten van ieders handelen zijn. Hij deelt verantwoordelijkheden en taken, stemt af en werkt inzichtelijk. De sociaal werker weet op een verantwoorde manier de balans te vinden tussen regels en procedures en het leveren van maatwerk.

BIJ COMPETENTIE 6.1 HERKEN IK MIJ HET MEESTE IN HET STADIUM:		
STARTBEKWAAM	VAKBEKWAAM	IK TWIJFEL
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<i>Startbekwame mbo sociaal werker</i> <ul style="list-style-type: none"> • Maakt gebruik van aanwezige procedures en standaarden van de organisatie. 	<i>Vakbekwame mbo sociaal werker</i> <ul style="list-style-type: none"> • Maakt gebruik van aanwezige procedures en standaarden van de organisatie. • Onderbouwt de eigen bijdrage. • Weegt kosten en opbrengsten tegen elkaar af en probeert daar waar mogelijk kosten te beperken. • Kan een overdracht geven aan collega's en adequate rapportages schrijven. 	
Ruimte voor toelichting:		

Competentie 6.2: Opereert in een belangenwereld

De sociaal werker is flexibel en kan verschillende rollen innemen zonder daarbij de eigen normen en waarden, en de waarden die gelden in het sociaal werk of de organisatie, uit het oog te verliezen. Hij dient zich ook te verhouden tot (standaarden en belangen van) de eigen organisatie en van andere systemen.

BIJ COMPETENTIE 6.2 HERKEN IK MIJ HET MEESTE IN HET STADIUM:

STARTBEKWAAM	VAKBEKWAAM	IK TWIJFEL
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p><i>Startbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Stelt zich respectvol en open op ten aanzien van visies en belangen waar hij mee geconfronteerd wordt. 	<p><i>Vakbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Herkent bij burgers/cliënten, collega's en samenwerkingspartners verschillen in visies en belangen. • Stelt zich respectvol en open op ten aanzien van visies en belangen waar hij mee geconfronteerd wordt. • Kan op een neutrale manier belangen en visies toelichten. • Zorgt ervoor niet in een belangenstrijd terecht te komen. 	
<p>Ruimte voor toelichting:</p>		

Competentie 6.3: Kijkt over de eigen grenzen heen

De sociaal werker maakt gebruik van de kennis en infrastructuur van de eigen organisatie en van de partners in het netwerk. Hij benut de expertise van anderen en stelt zijn eigen expertise ter beschikking aan andere disciplines, vrijwilligers, mantelzorgers, organisaties, ondernemers en beleidsmakers.

BIJ COMPETENTIE 6.3 HERKEN IK MIJ HET MEESTE IN HET STADIUM:		
STARTBEKWAAM	VAKBEKWAAM	IK TWIJFEL
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p><i>Startbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Kent de wijk en de sociale kaart van de buurt of wijk. • Kent de kerntaken en competenties van de verschillende professionals en erkent hun deskundigheidsgebied. 	<p><i>Vakbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Kent de wijk en de sociale kaart van de buurt of wijk. • Ziet raakvlakken tussen zijn eigen kennisdomein en dat van anderen. • Ziet de meerwaarde van samenwerking, benut optimaal de expertise van anderen en weet wanneer hen in te zetten. • Toont belangstelling voor nieuwe inzichten. 	
Ruimte voor toelichting:		

Competentie 6.4: Werkt integraal samen

De sociaal werker draagt actief bij aan een integrale en samenhangende benadering en aanpak. Hij werkt zelfstandig in wisselende organisatieverbanden, met wisselende samenwerkingspartners, met verschillende doelgroepen en in wisselende opdrachten. Dit vraagt van de sociaal werker dat hij zich ondernemend opstelt. En dat hij zich kan verhouden tot, en kan schakelen tussen deze wisselende omstandigheden en perspectieven. De sociaal werker staat open voor andere perspectieven en belangen en weet wie wanneer aan zet is.

BIJ COMPETENTIE 6.4 HERKEN IK MIJ HET MEESTE IN HET STADIUM:		
STARTBEKWAAM	VAKBEKWAAM	IK TWIJFEL
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p><i>Startbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Is goed bereikbaar voor burgers/cliënten, collega's en samenwerkingspartners voor vragen, overleg en samenwerking. 	<p><i>Vakbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Is goed bereikbaar voor burgers/cliënten, collega's en samenwerkingspartners voor vragen, overleg en samenwerking. • Onderhoudt een netwerk van contacten binnen en buiten de organisatie en weet deze contacten te benutten om zijn werkdoelen te bereiken. • Is betrouwbaar en transparant in de samenwerking en legt afspraken vast in een plan van aanpak. • Neemt verantwoordelijkheid voor eigen handelen, komt afspraken na en ziet erop toe dat anderen dat ook doen. 	
Ruimte voor toelichting:		

Competentiecluster 7 Werken aan je beroepsuitoefening

Competentie 7.1: Toont een autonome en ondernemende basishouding

De sociaal werker pakt zijn professionele autonomie en neemt de vrijheid om te bepalen hoe hij, gegeven de kaders, handelt. Hij toont een ondernemende houding: is tot actie bereid, houdt oren en ogen open voor nieuwe kansen en neemt initiatief om zaken aan te kaarten of in gang te zetten. Hij staat open voor oplossingen die niet direct voor de hand liggen en is creatief in het zoeken naar middelen en het inzetten van mensen.

BIJ COMPETENTIE 7.1 HERKEN IK MIJ HET MEESTE IN HET STADIUM:		
STARTBEKWAAM	VAKBEKWAAM	IK TWIJFEL
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p><i>Startbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Komt actief en uit zichzelf met creatieve ideeën, benaderingen en inzichten. • Leert van gemaakte fouten. 	<p><i>Vakbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Komt actief en uit zichzelf met creatieve ideeën, benaderingen en inzichten. • Weet wie hij moet inschakelen om op verschillende niveaus invloed uit te oefenen. • Kiest, uit een arsenaal van bestaande werkwijzen, een passende aanpak als vragen en/of omstandigheden veranderen. • Durft fouten te maken en leert ervan. 	
Ruimte voor toelichting:		

Competentie 7.2: Werkt aan zichzelf als professional, aan zijn beroepspraktijk en aan zijn beroep

De sociaal werker probeert en experimenteert, en reflecteert op wat werkt en wat niet. Hij ontwikkelt zich in zijn functioneren door ervaringen, door het tot zich nemen van kennis en door deskundigheidsbevordering. De sociaal werker is constructief kritisch op zichzelf en zijn professionele omgeving met als doel zijn handelen, beroepspraktijk en beroep te versterken. Hij heeft oog voor verbeterpunten voor de praktijk van alledag. Hij heeft zicht op bureaucratische belemmeringen en zet zich in om deze te agenderen bij relevante partijen. Een sterke beroepsoriëntatie en verbinding met het vak en met vakgenoten is hierbij behulpzaam. De sociaal werker handelt volgens zijn beroepscode en organisatorische kaders en bewaakt zo zijn vak.

BIJ COMPETENTIE 7.2 HERKEN IK MIJ HET MEESTE IN HET STADIUM:

STARTBEKWAAM	VAKBEKWAAM	IK TWIJFEL
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p><i>Startbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Handelt methodisch, doel- en oplossingsgericht. • Ontwikkelt zich door reflectie op het eigen handelen en bespreekt tegenstellingen en dilemma's die het werk met zich meebrengt. • Vraagt regelmatig feedback aan collega's, leidinggevenden en burgers/cliënten en bespreekt de consequenties van deze feedback voor zijn handelen. • Is alert op verbeterpunten van de dagelijkse praktijk en onderneemt actie. 	<p><i>Vakbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Handelt methodisch, doel- en oplossingsgericht. • Ontwikkelt zich door reflectie op het eigen handelen, en bespreekt tegenstellingen en dilemma's die het werk met zich meebrengt. • Vraagt regelmatig feedback aan collega's, leidinggevenden en burgers/cliënten en bespreekt de consequenties van deze feedback voor zijn handelen. • Is alert op verbeterpunten van de dagelijkse praktijk en onderneemt actie. • Houdt kwaliteitsdoelen voor ogen en hanteert (wettelijke) richtlijnen en voorgeschreven procedures rondom kwaliteitsverbetering. • Weet waar het sociaal werk voor staat en kent de meest gangbare instrumenten en procedures, richtlijnen en aanpakken. 	
<p>Ruimte voor toelichting:</p>		

Competentie 7.3: Bewaakt zijn persoonlijk en professioneel functioneren

De sociaal werker is zich bewust van zijn expertise en stelt professionele grenzen aan wat hij kan. Hij is constructief kritisch op zichzelf en zijn professionele omgeving met als doel persoonlijke grenzen te stellen aan wat gezond is. Zo houdt hij het eigen welzijn en functioneren in goede orde.

BIJ COMPETENTIE 7.3 HERKEN IK MIJ HET MEESTE IN HET STADIUM:		
STARTBEKWAAM	VAKBEKWAAM	IK TWIJFEL
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p><i>Startbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Herkent bij zichzelf signalen van overbelasting of verminderd functioneren en vraagt om ondersteuning. • Roept op tijd hulp in van anderen om een spanningsvolle en onvoorspelbare situatie mee te ondersteunen of over te nemen. 	<p><i>Vakbekwame mbo sociaal werker</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Houdt de eigen grenzen in de gaten. • Maakt gebruik van faciliteiten die er zijn om het eigen functioneren te optimaliseren en zet ze preventief in. • Herkent bij zichzelf signalen van overbelasting of verminderd functioneren en vraagt om ondersteuning. • Roept op tijd hulp in van anderen om een spanningsvolle en onvoorspelbare situatie mee te ondersteunen of over te nemen. 	
Ruimte voor toelichting:		

Hoe heb je gescoord?

- Heb je bij (bijna) alle competenties 'vakbekwaam' aangekruist?
Dan ben je al mooi op weg naar een vakvolwassen professional. Ook zou de [EVC-procedure](#) voor Vakbekwame mbo sociaal werker iets voor je kunnen zijn. Je moet daarvoor namelijk 17 van de 21 competenties aan kunnen tonen om in aanmerking te komen voor erkenning. Het kan ook de moeite waard zijn de scan voor vakbekwame hbo sociaal werker in te vullen. Bijvoorbeeld als je je wilt doorontwikkelen naar een hbo-functie.
- Heb je bij vier of meer competenties 'startbekwaam' of 'ik twijfel' aangekruist?
Dan is het nuttig om de uitkomst van deze zelfscan eens te delen met je leidinggevende. Misschien onderschat je jezelf en vindt je leidinggevende dat je al bij meer competenties vakbekwaam bent. Je kunt samen bespreken hoe jij je gericht verder ontwikkelen kunt tot een vakbekwame sociaal werker. Ook kun je bespreken hoe je kunt toewerken naar een goed moment om een EVC-procedure te starten en wat daarvoor nog nodig is.