

## Stappenplan invoering Loopbaanbudget - Werknemers

---

Als medewerker wil je duurzaam inzetbaar zijn en blijven. En natuurlijk zoveel mogelijk uit je werk halen door je te blijven ontwikkelen. Daarom heeft de Cao Sociaal Werk het Loopbaanbudget (LBB) in het leven geroepen. Dit budget bouw je automatisch op tijdens het werken. Het wat, waarom en hoe van Loopbaanbudget lees je in dit stappenplan voor werknemers.

### **Stap 1: Houd het doel van je Loopbaanbudget voor ogen**

Het Loopbaanbudget kan je besteden aan je eigen ontwikkeling. Er zijn allerlei andere mogelijkheden zoals een loopbaanadviestraject, een externe stage, een cursus, een bijdrage in een complete opleiding of andere manier om jouw duurzame inzetbaarheid te bevorderen. Het budget is onvoldoende voor een complete hbo-opleiding. Het LBB is niet bedoeld voor reguliere (bij)scholing.

### **Stap 2: Ontdek waaruit je Loopbaanbudget is opgebouwd**

Het Loopbaanbudget bestaat uit een loopbaanbedrag en vitaliteitsuren.

#### **Loopbaanbedrag**

- Het loopbaanbedrag geldt voor alle medewerkers die onder de Cao Sociaal Werk vallen, met uitzondering van leerling-medewerkers en medewerkers in ID-banen en garantiebannen.
- De maandelijkse opbouw is 1,5 procent van het bruto maandsalaris (plus vakantietoeslag en eindejaarsuitkering) en onregelmatigheidstoeslag ORT (indien van toepassing).
- De opbouw is zichtbaar op je salarisstrook.
- Bij een tweede ziektejaar en bij ouderschapsverlof of zorgverlof geldt het salaris van dat moment.
- Het loopbaanbedrag is geen loon, maar een reservering bij jouw werkgever. Het telt bij opbouw niet mee voor pensioen, sociale zekerheid en belasting.

#### **Vitaliteitsuren (voorheen vitaliteitsbudget)**

- De vitaliteitsuren gelden voor iedereen van 30 jaar en ouder:
  - 30 tot en met 39 jaar: 7,2 uur
  - 40 tot en met 44 jaar: 14,4 uur
  - 45 tot en met 49 jaar: 21,6 uur
  - 50 tot het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd: 36 uur.
- Uren die worden opgebouwd voor jouw eigen inzetbaarheid, mag je over de jaargrens heen sparen.
- Afspraken vastgelegd met or/pvt, bijvoorbeeld vanwege schoolvakanties, blijven gelden.
- Bij besteding van het Loopbaanbudget mogen vitaliteitsuren worden toegevoegd. In tijd, of omgezet in geld.

### **Stap 3: Houd rekening met de voorwaarden bij de opbouw en aanwending**

- Aan het Loopbaanbudget is een periodiek (jaar)gesprek gekoppeld. Dat is een voorwaarde van de Belastingdienst. Jouw eigen duurzame inzetbaarheid staat daarbij centraal. Zorg dat je je goed voorbereid en neem zo nodig zelf het initiatief om je periodiek (jaar)gesprek in te plannen. Zie voorbereiding periodiek (jaar)gesprek.
- De afspraken in het periodieke (jaar)gesprek moeten samen met je werkgever vastgelegd worden in een Persoonlijk Individueel Inzetbaarheidsplan.
- Het budget is niet bedoeld voor reguliere (bij)scholing, maar voor jouw eigen duurzame inzetbaarheid.
- Als de vastgelegde afspraken bijdragen aan individuele duurzame inzetbaarheid, dan mag je je loopbaanbedrag maximaal 60 maanden (tot mei 2022 was dit 36 maanden) laten groeien en hoeft er in die periode geen loonheffing afgedragen te worden. Na de 60 maanden vervalt de oudste maand. Je bouwt wel weer een nieuwe maand op.
- Bij aanwending mag je je vitaliteitsuren toevoegen. In tijd, of omgezet in geld.
- Bij aanwending voor relevante coaching of scholing, geldt de bruto-netto regeling en is het budget dus fiscaal vriendelijk te besteden. De factuur gaat naar je werkgever en het bestede budget wordt afgetrokken van je Loopbaanbudget.
- Voor aanwending kan het formulier Overeenkomst aanwending loopbaanbudget worden ingevuld en samen met je werkgever worden ondertekend (zie Bijlage 12 van de cao).
- Als je verandert van werkgever en je gaat in dienst bij een andere werkgever onder de Cao Sociaal Werk, dan neem je je loopbaanbedrag mee. Blijf je niet bij deze cao, zorg dan dat je je loopbaanbedrag hebt besteed voordat je uit dienst gaat. Anders blijft het bij je werkgever. De niet bestede vitaliteitsuren worden uitbetaald.

### **Stap 4: Aan de slag - ondersteunende informatie en materialen**

Het dossier Loopbaanbudget bevat volop informatie en ondersteunende materialen:

- Algemene informatie over het loopbaanbudget  
[Loopbaanbudget | Sociaal Werk werkt! \(sociaalwerk-werkt.nl\)](https://www.sociaalwerk-werkt.nl/loopbaanbudget)
- Informatie over de voorbereiding van het jaargesprek  
[Bijlage-12-Formulieren-periodieke-\(jaar-\)gesprek-en-inzet-Loopbaanbudget\\_0.pdf \(sociaalwerk-werkt.nl\)](https://www.sociaalwerk-werkt.nl/bijlage-12-formulieren-periodieke-(jaar-)gesprek-en-inzet-loopbaanbudget-0.pdf)
- De methode Plezier in Uitvoering voor werknemers.  
[Van werkdruk naar werkplezier | Sociaal Werk werkt! \(sociaalwerk-werkt.nl\)](https://www.sociaalwerk-werkt.nl/van-werkdruk-naar-werkplezier)
- Trainingen, opleidingen en testen die helpen je unieke kracht te ontdekken en verder te ontwikkelen.  
[Training en opleiding | Sociaal Werk werkt! \(sociaalwerk-werkt.nl\)](https://www.sociaalwerk-werkt.nl/training-en-opleiding)