

Verwachtingen en uitdagingen sociaal werk voor 2023

Hoe denk je dat sociale vraagstukken zich zullen ontwikkelen?



Wie deden mee aan het onderzoek?



Aan welke maatschappelijke opgave(n) draagt jouw organisatie bij?



Verwachting van benodigde menskracht



53%

verwacht dat er meer menskracht nodig is

Hoe kan toename van de benodigde menskracht worden gerealiseerd?

- nieuwe medewerkers aannemen
- gebruikmaken van vrijwilligers
- medewerkers meer uren laten werken
- uitstroom beperken



Verwachtingen en uitdagingen sociaal werk voor 2023

Hoe verwacht je dat financiën zich ontwikkelen?



financiële middelen



Behoud van medewerkers is cruciaal voor de continuïteit van sociaal werk. Voor behoud zijn verschillende aanpakken, zoals het vasthouden van professionals, het positioneren van sociaal werk, instroom bevorderen en uitstroom vermijden.

Wat vind je heel kansrijke methoden om behoud te stimuleren? Top 3

1. vasthouden van professionals door waardering en ontwikkelingsmogelijkheden



2. vasthouden van professionals door wegnemen onzekerheid en stress



3. positionering sociaal werk voor maatschappelijke waardering

In welke mate voorziet jullie gemeente in de behoefte aan:



Grote organisaties verwachten meer uitdaging dan kleine organisaties:

Verwachting dat:

