

Hoe kunnen we anders werken in sociaal werk?

Zes opvallende ideeën



“

Zorg dat de cliënten centraal blijven staan. Het tempo van een cliënt verschilt per dag(deel). Kunnen aansluiten, ruimte hebben voor stimuleren tot persoonlijke groei en minder onnodige administratieve werkzaamheden kunnen allemaal meer ruimte maken voor wat echt belangrijk is: aansluiten bij de behoeften van de cliënten.

“

Systemen loslaten en echt durven kijken wat nu het beste is voor de ander. Belemmeringen uit de weg halen. Niet meer denken aan geld en tijd, maar investeren in wat er toe doet.

“

Mensen hun werk laten doen op basis van hun kwaliteiten. Dit levert werkplezier en energie op. Niet iedereen hoeft alles te kunnen/doen.



“

Meer collega's zodat je betere zorg kunt verlenen.

“

Intervisie organisatie-breed op basis van positieve gezondheid, zodat de blik breder wordt en er sensitiviteit ontstaat voor de hele opdracht in plaats van (alleen) de eigen club.

“

Meer uitvoerend werk en minder overhead. Minder overleg. Meer helderheid in doelen en gewenste resultaten. Een meerjarenplan. Koersvast werken.

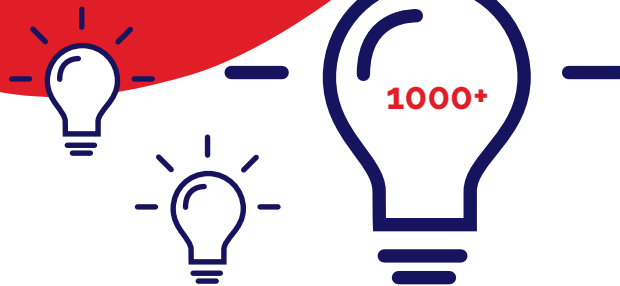


Hoe kunnen we anders werken in sociaal werk?

Meer over dit onderzoek

“

Hoe kunnen we anders werken vormgeven: met minder arbeidsmarkttekorten, waarbij werknemers het werk op een plezierige manier kunnen verrichten?



Kader

In het onderzoek anders werken in zorg en welzijn wordt vanuit werknemersperspectief beschreven hoe het werk op een andere manier vormgegeven kan worden. De hoofdvraag van het onderzoek is 'Hoe kunnen we anders werken vormgeven: met minder arbeidsmarkttekorten, waarbij werknemers het werk op een plezierige manier kunnen verrichten?'

In het onderzoek beschrijven 629 werknemers uit de sector in eigen bewoordingen wat zij onder goed werk verstaan, wat voorwaarden zijn om hun werk goed te kunnen doen en hoe het anders zou kunnen. Het onderzoek levert meer dan 1000 ideeën van werknemers op. De ideeën lopen uiteen en variëren van de wensen die werknemers hebben, de kansen en knelpunten die zij zien om anders te werken, tot aan concrete voorstellen om anders te gaan werken.

De oplossingen richten zich vooral op de efficiency van het werk. De meest kansrijke oplossingen liggen op het terrein van verlichting van administratieve lasten, vertrouwen teruggeven en een ander breder mensbeeld op zorg ontwikkelen.