

Combinatiebanen en loopbaanpaden

Tabel 1 Hoe vaak komen combinatiebanen voor?

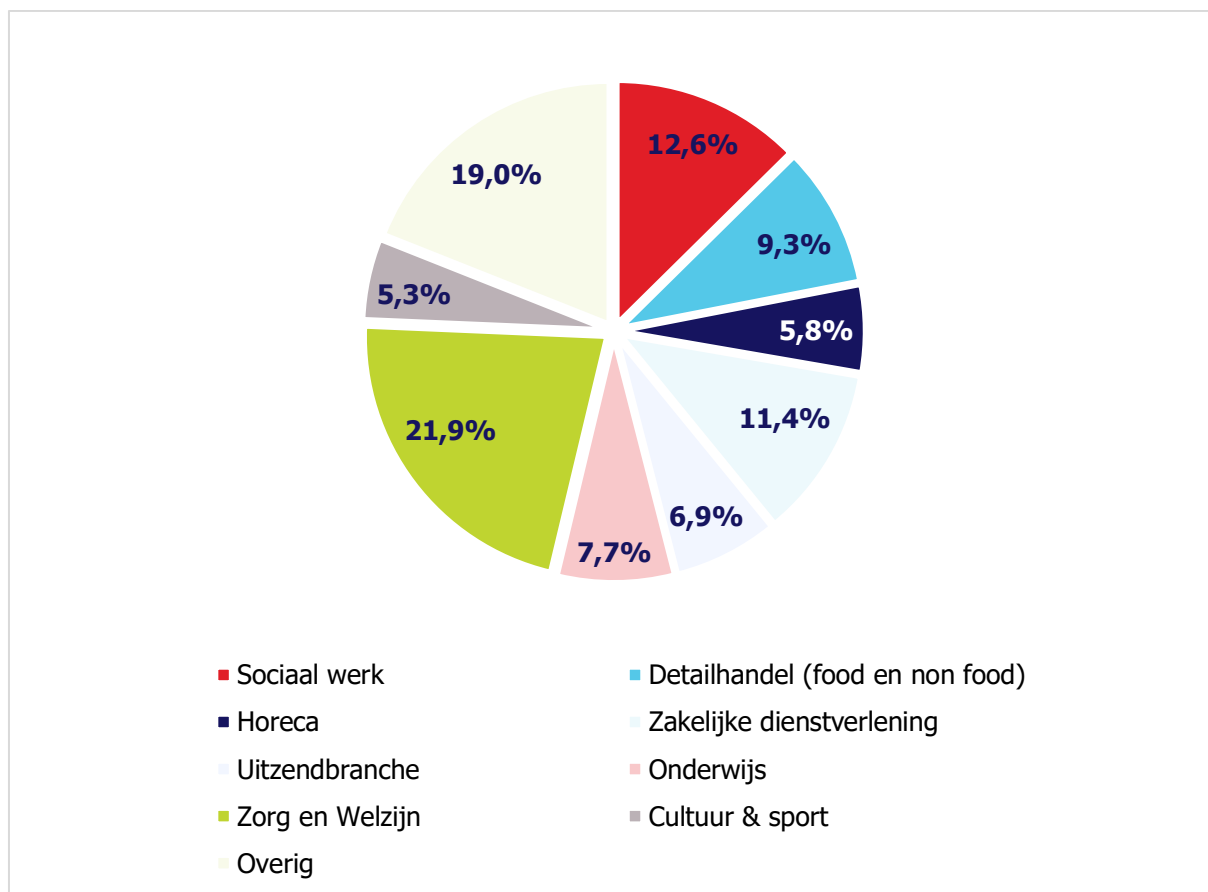
18% van de medewerkers heeft een combinatiebaan					
Aantal banen	2018	2019	2020	2021	2022
Geen andere banen	83,2%	83,2%	83,3%	81,9%	82,2%
2 banen in sociaal werk	1,4%	1,4%	2,1%	2,2%	1,7%
3 of meer banen in sociaal werk	0,0%	0,1%	0,1%	0,2%	0,1%
Werknemer en zelfstandige in sociaal werk	0,3%	0,3%	0,3%	0,5%	0,4%
Betaald werk (loondienst of zelfstandig) buiten sociaal werk	15,2%	15,0%	14,1%	15,3%	15,5%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%

Bron: CBS/ABF

In 2022 had 17,8% van de medewerkers een combinatiebaan. Dat kunnen meerdere banen in sociaal werk zijn of een baan in sociaal werk, gecombineerd met een baan buiten sociaal werk. Over de afgelopen vijf jaar is dit percentage ongeveer gelijk gebleven. In figuur 1 zijn de meest voorkomende combinaties weergegeven. Ook hier laten de afgelopen vijf jaar ongeveer hetzelfde beeld zien. De meest voorkomende combinaties zijn: meerdere banen in sociaal werk of een combinatie met zelfstandige in sociaal werk, en een combinatie van een baan in sociaal werk met een baan buiten sociaal werk, met name de uitzendbranche, zakelijke dienstverlening (specialistisch) en horeca. Gevolgd door combinaties met detailhandel (food en non-food), overig onderwijs en gehandicaptenzorg.

In tabel 2 zijn deze combinaties vervolgens in detail weergegeven. De kleuren in de tabel komen overeen met de kleuren in de cirkel. Om het overzichtelijk te houden, hebben we in de detailtabel alleen cijfers over 2022 gepresenteerd. Er zijn net als in tabel 1, ook op detailniveau geen grote verschuivingen zichtbaar tussen 2018 en 2022.

Figuur 1 Meest voorkomende combinatiebanen van medewerkers in sociaal werk (2022)



Tabel 2 Combinatiebanen van sociaal werk in detail (2022)

Welke combinaties komen voor?	Kleur uit grafiek	2022
Sociaal werk		12,6%
Landbouw, bosbouw en visserij		0,8%
Procesindustrie		0,8%
Discrete industrie		0,7%
Nutsvoorzieningen		0,3%
Bouwnijverheid		1,0%
Handel in voertuigen		0,6%
Groothandel		1,6%
Detailhandel food		4,8%
Detailhandel non-food		4,6%
Vervoer		0,7%
Opslag		0,2%
Post en koerier		0,4%
Horeca		5,8%
Communicatie		0,7%
Dienstverlening ICT en informatie		1,0%
Financiële instellingen		1,0%
Vastgoeddiensten		0,6%
Zakelijke dienstverlening (recht, financiën en administratie)		1,7%
Zakelijke dienstverlening (specialistisch)		6,5%
Zakelijke dienstverlening (facilitair)		3,2%
Uitzendbranche		6,9%
Overheid		2,0%
Primair en speciaal onderwijs		1,1%
Voortgezet onderwijs		0,7%
Middelbaar beroepsonderwijs		0,5%

Hoger onderwijs		1,3%
Overig onderwijs		4,2%
Universitair medische centra		0,2%
Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg		0,9%
Geestelijke gezondheidszorg		3,2%
Huisartsen en gezondheidscentra		0,3%
Overige zorg en welzijn		3,7%
Verpleging en verzorging		3,7%
Thuiszorg		2,5%
Gehandicaptenzorg		4,0%
Sociaal werk		1,7%
Kinderopvang		1,6%
Cultuur		2,8%
Sport		2,6%
Consumenten dienstverlening		1,7%
Overig		4,7%

Bron CBS/ABF

In figuur 2 op pagina 6 zijn loopbaanpaden van medewerkers in het sociaal werk te zien. Uitgesplitst naar zij-instroom: uit welke branches stromen medewerkers het sociaal werk in? En naar zij-uitstroom: naar welke branches stromen medewerkers sociaal werk uit? De meeste mobiliteit is te zien met:

- De uitzendbranche (gaat om werk dat verricht wordt via een uitzendbureau, niet de intercedent)
- Overheid (waaronder gemeenten)
- Gehandicaptenzorg
- Andere branches in Zorg & Welzijn (m.n. Geestelijke Gezondheidszorg en Verpleging & Verzorging)

Wat valt op:

- Vanuit de uitzendbranche stromen medewerkers vaker sociaal werk in dan uit.
- Medewerkers sociaal werk stromen vaker uit naar de overheid dan dat er medewerkers vanuit de overheid het sociaal werk instromen.
- In de zorg- en welzijnssector verschilt het per branche of de instroom in het sociaal werk groter of kleiner is dan de uitstroom uit het sociaal werk naar deze branche. Vooral uit de gehandicaptenzorg is er meer instroom naar sociaal werk dan uitstroom naar deze branche, terwijl er meer uitstroom is naar de geestelijke gezondheidszorg en jeugdzorg dan dat er medewerkers uit deze branches instromen in sociaal werk.
- Vanuit de detailhandel en de horeca stromen medewerkers vaker sociaal werk in dan dat er medewerkers uit sociaal werk uitstromen naar deze branches.

Tabel 3 Zij-instroom en zij-uitstroom onder het vergrootglas

Loopbaanpaden					
Instroom naar sociaal werk	2018	2019	2020	2021	2022
Uitzendbranche	13,9%	13,9%	14,0%	12,0%	13,8%
Gehandicaptenzorg	8,1%	7,3%	8,2%	8,9%	9,5%
Uitstroom naar andere branches	2018	2019	2020	2021	2022
Overheid	7,6%	9,6%	8,8%	9,3%	11,5%
Uitzendbranche	10,9%	9,4%	8,0%	9,0%	8,8%

Bron: CBS/ABF

Figuur 2 Loopbaanpaden van sociaalwerkmedewerkers. Zij-instroom en Zij-uitstroom (2022)

