

Functieboek Cao Sociaal Werk: vragen tijdens webinar voor werknemers op 26 februari 2024

Versie 13 maart 2024

Vragen over inschaling

1. Wat als mijn functie straks in een lagere salarisschaal valt. Ga ik dan minder verdienen?

Nee. Er zijn twee situaties mogelijk.

Als een lagere salarisschaal vastgesteld wordt, dan word je binnen de nieuwe (lagere) salarisschaal ingedeeld in het salarisbedrag dat gelijk is aan je huidige salaris. Je groeit door in de periodieken van je nieuwe (lagere) schaal, tot dat maximum.

Als je huidige salaris hoger is dan het hoogste bedrag in de nieuwe salarisschaal dan word je ingedeeld in de hoogste trede (van de nieuwe schaal) en krijg je een persoonlijke toeslag tot het niveau van je huidige salaris. Je nieuwe salaris en de persoonlijke toeslag stijgen mee met de salarisstijgingen in de cao.

2. Wij gaan per 1 april over naar een nieuwe organisatie met de functie van Jobcoach. De nieuwe organisatie wil ons inschalen in schaal 7. Klopt dit of is in de (huidige) cao vastgelegd dat dit schaal 8 is?

Dit is afhankelijk van de inhoud van de functie zoals deze feitelijk en duurzaam uitgevoerd wordt bij de organisatie. De werkgever legt de inhoud van de functie vast, legt deze voor en onderbouwt de indeling zoals beschreven in Bijlage 1 B van de cao.

3. Ik heb gekeken naar het functieboek en volgens mij zit ik nu in een te lage salarisschaal. Ik heb het aangekaart bij mijn werkgever maar die zegt dit pas te willen bekijken als ze aan de slag gaan met onderhoud van alle functies in onze organisatie. Mag dat?

Kijk goed of de functiebeschrijving overeenkomt met hoe deze feitelijk in de praktijk wordt uitgevoerd. Indien de inhoud van de huidige functiebeschrijving niet (meer) overeenkomt met wat in de praktijk van nu wordt gedaan, dan geeft bijlage 1 C van de cao aan op welke wijze dit moet worden aangepast. Het gaat erom dat de beschrijving van de functie de werkzaamheden dekt. De werkgever en de werknemer hebben hierin een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Mocht het zo zijn dat jouw huidige functiebeschrijving niet meer passend is bij het werk dat je doet en de werkgever wil de beschrijving niet aanpassen, dan is er ook voor deze situatie de mogelijkheid om gebruik te maken van de geschillencommissie (Hoofdstuk 9 van de cao).

Vragen over functiebeschrijvingen

4. Bestaat er een overzicht met alle verschillen tussen het vorige en het geactualiseerde functieboek?

Zie: [Verschil in functies vorig en geactualiseerd functieboek](#) en [Samenvatting actualisering functieboek Sociaal Werk](#)

5. Veel functiebeschrijvingen zijn gewijzigd t.o.v. het vorige functieboek. Hoe/waar vind ik gemakkelijk wat de inhoudelijke/tekstuele wijzigingen zijn? Bijvoorbeeld bij Sociaal Werker, Maatschappelijk Werker maar ook bij de administratieve functies.

Je kunt het beste je huidige functiebeschrijving vergelijken met de beschrijvingen in het geactualiseerde functieboek. Het schema [Verschil in functies vorig en geactualiseerd functieboek](#) kan daarbij behulpzaam zijn. We hebben geen overzicht met wat er inhoudelijk of tekstueel precies is gewijzigd t.o.v. het vorige functieboek. Omdat zowel het format is veranderd en functiebeschrijvingen zijn samengevoegd of anders ingedeeld, en het vorige functieboek inmiddels verouderd was, hebben we geen gedetailleerd overzicht van wat er inhoudelijk of tekstueel precies is gewijzigd t.o.v. van het vorige functieboek.

6. Bij ons wordt een functiebeschrijving uit 2018 gebruikt. Die beschrijving heeft volgens ons nooit in de cao gestaan. Kan die dan wel gebruikt worden?

De cao biedt ruimte om met andere functies te werken dan in het functieboek zijn opgenomen. De veelvoorkomende functies in het functieboek kunnen worden gebruikt als referentie om het werk binnen de eigen organisatie in te richten, en zijn ook bedoeld om eigen functies vergelijkenderwijs in te delen.

Een functiebeschrijving uit 2018 kan nog steeds 'goed' zijn, zolang deze past bij de werkzaamheden die daadwerkelijk uitgevoerd worden in de organisatie en volgens de procedure in de cao is ingedeeld.

Wanneer deze niet (meer) passend is en onderhoud nodig is, dan wordt deze herschreven en opnieuw gewaardeerd op basis van het huidige functieboek, volgens de procedure in bijlage 1 C van de cao.

Vraag over de rol van de ondernemingsraad

7. Onze werkgever is bezig met onderhoud van de functies. Waar moeten wij op letten als ondernemingsraad?

De cao regelt in bijlage 1 de procedure voor het onderhoud aan de functies/het functiehuis. De procedure kan alleen op onderdelen worden aangepast door de werkgever met instemming van de ondernemingsraad (or) of personeelsvertegenwoordiging (pvt). Als or of pvt toets je of de procedure voor onderhoud gevolgd wordt. Ook kun je als or of pvt meedenken over het proces van het opnieuw beschrijven van de functies, over de betrokkenheid van de medewerkers bij dit proces en nagaan of de nieuwe beschrijvingen passen bij waar de organisatie voor staat. Instemmings- of adviesrecht op de inhoud van de functiebeschrijvingen of de indeling van de functies is er niet.

Als er een reorganisatie speelt, geldt adviesrecht.

Vraag aan de werkgever of deze jullie updates over het proces en het project geeft bij elk overleg. En toets deze aan de cao.

Indien nodig, zoek er expertise bij. Neem bijvoorbeeld contact op met de vakbonden. Probeer het niet alleen op te lossen.

Vraag over de evaluatie van het functieboek

8. Waar kunnen reacties voor de evaluatie naartoe gestuurd worden?

Suggesties of aandachtspunten voor de evaluatie kun je sturen naar de helpdesk: caosociaalwerk@fcb.nl.



Vraag over relatie functieboek en beroepsregistratie

9. Kun je als mbo'er met veel ervaring maar zonder een hbo-diploma ingeschreven worden op hbo-niveau in het beroepsregister? Dus als je wel (een functie met) een hbo werk- en denkniveau hebt. Of moet je toch bijvoorbeeld eerst een EVC traject afgelegd moeten hebben om het werk- en denkniveau aan te tonen?

Het beroepsregister voor sociaal werkers zit bij [Registerplein](#). Ieder beroepsregister kent eigen criteria voor toelating en voor herregistratie. Daar gaan cao-partijen niet over. Je kunt dit het beste navragen bij de registerorganisatie.

Overige vragen

10. Ontvangen de deelnemers aan dit webinar de presentatie?

Ja, iedereen die zich heeft aangemeld voor het webinar ontvangt de presentatie.