

# Verwachtingen en uitdagingen sociaal werk



## Wie deden mee aan het onderzoek?



## Aan welke maatschappelijke opgave(n) draagt jouw organisatie bij?



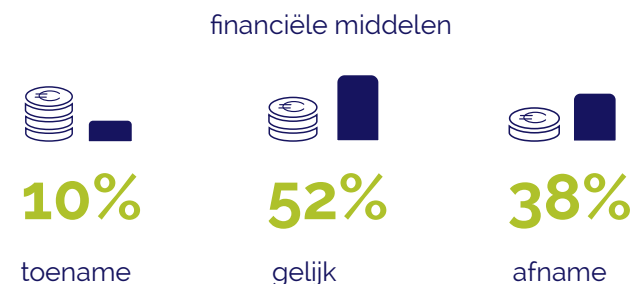
## Hoe denk je dat sociale vraagstukken zich zullen ontwikkelen?



## In welke mate voorziet jullie gemeente in de behoefte aan:

	2023	2024	
continuïteit middelen:	---	<b>62%</b>	<b>54%</b> niet of in beperkte mate
keuzevrijheid bij inzet van middelen	↔	<b>61%</b>	<b>50%</b> niet of in beperkte mate
voldoende middelen opdrachtrealisatie:	≡	<b>59%*</b>	<b>42%</b> niet of in beperkte mate
voldoende middelen organisatie	≡	<b>59%*</b>	<b>48%</b> niet of in beperkte mate
goede afstemming over financiering	💬	<b>57%</b>	<b>39%</b> niet of in beperkte mate
compensatie van loonstijging	↗	<b>...</b>	<b>71%</b> niet of in beperkte mate

## Hoe verwacht je dat financiën zich ontwikkelen?



\* in 2023 vroegen we naar naar voldoende middelen, zonder opsplitsing.

# Verwachtingen en uitdagingen sociaal werk

## Verwachting van benodigde menskracht

**50%** verwacht dat er meer menskracht nodig is

### Hoe kan toename van de benodigde menskracht worden gerealiseerd?

-  nieuwe medewerkers aannemen
-  medewerkers meer uren laten werken
-  gebruikmaken van vrijwilligers
-  uitstroom beperken
-  vaste contracten geven
-  meer zzp'ers inhuren

### Sociaal Werk werkt! en onderzoek

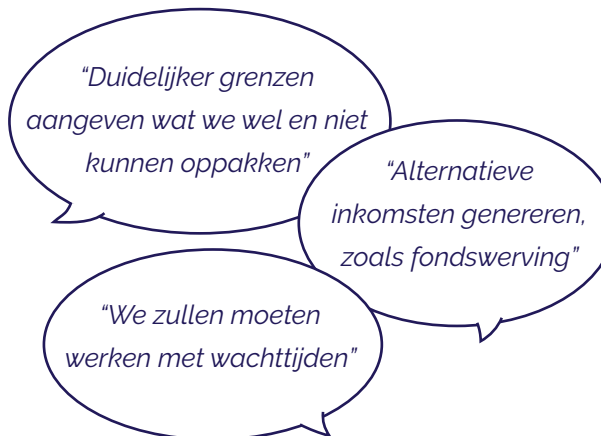
Bij Sociaal Werk werkt! brengen we de arbeidsmarktvragestukken binnen de sociaal werkbranche in kaart. Dit doen we door zelf onderzoek te verrichten of samen te werken met diverse partners. Onze jaarlijkse arbeidsmarktpeiling is een belangrijk onderdeel hiervan.

[www.sociaalwerk-werkt.nl/peiling](http://www.sociaalwerk-werkt.nl/peiling)



Bijna alle organisaties die aangeven meer menskracht nodig te hebben, verwachten evenveel of minder financiële middelen.

### Hoe gaan organisaties om met dit knelpunt?



## Scenario 'van zorg naar welzijn'

**70%**



verwacht dat er over 10 jaar **meer personeel nodig** zal zijn

**16%**



verwacht dat er over 10 jaar **meer personeel beschikbaar** zal zijn



Sociaal werk en haar arbeidsmarkt over 10 jaar. Vergrijzing, pensioneringen en zorgbehoeften zijn verder toegenomen. Tegelijkertijd zien we meer informele zorg, naast formele zorg. De beweging 'van zorg naar welzijn' is doorgezet, waardoor sociaal werk een meer intensieve en preventieve rol heeft.

### Wat heeft jouw organisatie nodig om deze beweging te ondersteunen?



financiële zekerheid



passend personeel



betere samenwerkingsverbanden



duidelijk eigen profiel



visie op welzijn