
Bijlage 5 Garantie- en overgangsregeling seniorenverlof¹⁶

Ex artikel 5.2

Deze bijlage vervalt per 1 januari 2025.

Voor de overgangs- en garantieregeling rondom het seniorenverlof geldt:

- Voor werknemers in dienst op 1 januari 2009 die in 2011 of 2012 de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt, hebben recht op 73 uren seniorenverlof, tot het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.
- Voor werknemers die in 1997 gekozen hebben voor een arbeidsovereenkomst van 38 uur en die in 2011 of 2012 de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt, hebben recht op 162 uren seniorenverlof, tot het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.

Werkgever en werknemer spreken in overleg af hoe de uren worden opgenomen. Daarbij spelen het bedrijfsbelang en eerder gemaakte afspraken met de werknemer een rol. Het seniorenverlof moet in het desbetreffende kalenderjaar worden opgenomen. Het seniorenverlof dat aan het eind van het kalenderjaar niet is opgenomen, vervalt.

De werknemer op wie deze garantie- en overgangsregeling van toepassing is, kan kiezen om de in arbeidsduurverkorting geheel of gedeeltelijk op te sparen en in aaneengesloten periode(n) op te nemen. De werkgever kan dit verzoek slechts afwijzen indien het verzoek niet verenigbaar is met zwaarwegende bedrijfseconomische of -organisatorische belangen of bedrijfssociale argumenten. De werkgever stelt de werknemer schriftelijk en beargumenteerd op de hoogte van zijn beslissing. De overeengekomen afspraken worden schriftelijk vastgelegd.

Indien de werknemer gedurende 12 weken aaneengesloten geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, vervalt zijn keuze en valt hij terug op het gemiddeld aantal uren seniorenverlof per week, tenzij de werkgever hierover met de werknemer een andere afspraak heeft gemaakt.

Voor de werknemer met een niet-voltime dienstverband wordt de bedoelde arbeidsduurverkorting vastgesteld naar rato van de omvang van het dienstverband.

De werknemer die gedurende een gedeelte van het kalenderjaar in dienst is, heeft aanspraak op de bedoelde arbeidsduurverkorting in verhouding tot dat gedeelte van het jaar.

¹⁶ Deze bijlage vervalt per 1 januari 2025 omdat dan alle betreffende werknemers de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt. Voor de toepassing is uitgegaan van de omvang dienstverband op 1 januari 2009; vermeerdering van uren vanaf dat moment vallen hier dus niet onder.